

Prot. n. 58945  
del 7.12.2023



## CITTA' DI MANFREDONIA

Provincia di Foggia

### COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

Verbale n. 73 del 07/12/2023

L'anno duemilaventitre, il giorno 7 del mese di dicembre alle ore 11.25, si è riunito presso la casa comunale di Piazza del Popolo 8, il Collegio dei Revisori del Comune di Manfredonia, nominati con deliberazione di Consiglio Comunale n. 44 del 15/07/2022, immediatamente esecutiva, i cui nominativi di seguito si riportano:

- |                               |            |
|-------------------------------|------------|
| - Dott. Angelo Pedone         | Presidente |
| - Dott. Michele Marinelli     | Componente |
| - Dott. Michele Mastrogiacomo | Componente |

Il Presidente, riscontrata la presenza dell'intero Collegio, dichiara la seduta valida ed atta a deliberare.

Il Collegio è stato convocato per discutere il seguente ordine del giorno:

1. **Ipotesi di accordo economico annuale 2023 del personale dirigenziale sottoscritto in data 15/11/2023. Richiesta, ex art. 8, co. 6 del CCNL 17/12/2020, controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri ai sensi dell'art. 40/bis, comma 1 del d. lgs. n. 165/2001;**
2. **Varie ed eventuali.**

Per il 1° punto all'O.d.G.

Il Presidente riferisce che con nota prot. n. 56372 del 24/11/2023, trasmessa con PEC in data 29/11/2023, è stata inviata l'ipotesi di accordo economico annuale 2023 del personale dirigenziale, con richiesta di intervento di questo collegio, al fine di procedere, ai sensi dell'art. 8, co. 6 del CCNL 17/12/2020, al controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e alla relativa certificazione degli oneri ai sensi dell'art. 40-bis, co. 1, del d. lgs. n. 165/2001.

Il Collegio ha ricevuto la seguente documentazione e carte di lavoro in formato elettronico:

- PEC del nov-29-2023-ipotesi-di-contratto-decentrato;
- nota prot. n. 56372 del 24.11.2023 richiesta parere;
- Relazione Tecnico\_finanziaria\_2023-utilizzo;
- Accordo sottoscritto 15.11.2023;
- relazione illustrativa 2023 (pre intesa) dirigenza.

Il Collegio dei Revisori, richiama i seguenti atti, assunti dall'Ente:

- Il 17/12/2020 è stato sottoscritto il contratto collettivo nazionale di lavoro (CCNL) per il personale dirigenziale per il triennio 2016-2018;
- il 29/12/2021 è stato sottoscritto il contratto collettivo integrativo (CCI 2021) per la dirigenza, sia parte normativa che economica relativo al triennio 2021/2023;
- in data 30/11/2022 è stata assunta la determinazione dirigenziale n. 1514 del 25/10/2023, del Settore I, con cui è stato costituito il Fondo per l'anno 2023;
- in data 15/11/2023 è stata sottoscritta, l'ipotesi di accordo economico per l'anno 2023, per il personale dirigenziale. Le parti presenti e firmatarie sono risultate: per la parte datoriale: //



## CITTA' DI MANFREDONIA

Provincia di Foggia

### COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

Segretario Generale pro-tempore e il Dirigente ad interim del Servizio Risorse Umane; per la parte sindacale: la Dr.ssa Sipontina Ciuffreda e Micky De Finis.

Il Collegio dei Revisori, interviene ai sensi della seguente normativa:

- l'art. 40-bis, comma 1, del D. Lgs n. 165/2001 avente per oggetto *"il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori"*, effettuato dall'organo di revisione economico – finanziaria, nel caso dal Collegio dei Revisori dei Conti;
- l'art. 8, comma 6, del CCNL del 21/05/2018 del comparto Funzioni Locali che prevede che *"Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D. Lgs. n.165/2001"*;
- il paragrafo 5.2) del principio contabile applicato di cui all'allegato n. 4/2 al d. lgs. 118/2011 che prevede *"alla fine dell'esercizio, nelle more della sottoscrizione della contrattazione integrativa, sulla base della formale delibera di costituzione del fondo, vista la certificazione dei revisori, le risorse destinate al finanziamento del fondo risultano definitivamente vincolate"*;
- la Ragioneria Generale dello Stato (RGS) ha previsto nelle proprie circolari la certificazione della costituzione del fondo da parte dell'organo di revisione, autonoma rispetto alla certificazione del contratto integrativo;
- i principi di vigilanza e controllo dell'organo di revisione degli enti locali approvati dal Consiglio nazionale dei dottori commercialisti e degli esperti contabili.

Il Collegio dei Revisori vista la normativa in materia:

- Statuto e Regolamento di organizzazione degli uffici e servizi dell'ente;
- D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267 «Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali» ed in particolare dell'art.233-bis e dell'art. 239 comma 1, lett. b, punto 1;
- D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 il quale impone a tutte le Amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, il quale rappresenta il presupposto per l'erogazione ai dipendenti del salario accessorio;
- D.lgs. 23 giugno 2011 n. 118 e dei principi contabili in particolare dell'allegato 4/2 *"Principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria"*;
- D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 ed in particolare il comma 2 dell'art. 23;
- Il Contratto Collettivo Nazionale (CCNL) del personale dirigenziale, sottoscritto in data 17/12/2020 per il triennio 2018/2020;
- Il Contratto Collettivo Integrativo (CCI 2021) per il personale dirigenziale, sottoscritto in data 29/12/2021 per il triennio 2021/2023.

**APPROVA**

La relazione, sull'ipotesi di accordo economico, per l'anno 2023, del personale dirigenziale, sottoscritto in data 15/11/2023, relativamente al controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio (art. 8, co. 6 del CCNL 17/12/2020) e la certificazione degli oneri ai sensi dell'art. 40/bis, co. 1, del d. lgs. n. 165/2001, che allegata alla presente forma parte integrante e sostanziale.



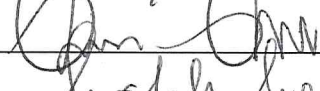
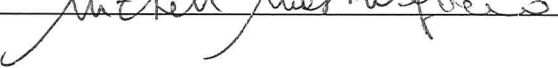
## CITTA' DI MANFREDONIA

Provincia di Foggia

### COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

Per il 2° punto all'O.d.G.

Il Presidente, non essendoci null'altro da deliberare, alle ore 12.35, dichiarata conclusa la seduta, dopo aver redatto, letto, approvato e fatto sottoscrivere il presente verbale ed i suoi allegati.

| <i>Il Collegio dei Revisori dei Conti</i> | <i>Firma</i>                                                                       |
|-------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|
| Dott. Angelo PEDONE – Presidente          |  |
| Dott. Michele MARINELLI – Componente      |  |
| Dott. Michele MASTROGIACOMO – Componente  |  |



**CITTA' DI MANFREDONIA**

*Provincia di Foggia*

**COLLEGIO REVISORI DEI CONTI**

**ALLEGATO AL VERBALE 73/2023**

**CERTIFICAZIONE DEL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI**

del Comune di Manfredonia (FG)

**IPOTESI DI  
CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO (CCI)  
PERSONALE DIRIGENZIALE  
PARTE ECONOMICA - ANNO 2023  
RELATIVA AL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI  
POSIZIONE E DI RISULTATO**

*Il Collegio dei Revisori*

*Dr. Angelo PEDONE*

*Dr. Michele MARINELLI*

*Dr. Michele MASTROGIACOMO*

- COMUNE MANFREDONIA - 1 - 2023-12-07 - 0058945



# CITTA' DI MANFREDONIA

Provincia di Foggia

## COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

### PREMESSA

Il Collegio dei Revisori, preliminarmente rammenta che l'Ente:

- con Deliberazione della Commissione Straordinaria, con i poteri della Giunta Comunale, n. 80 del 19/04/2018, di modifica della delibera G.C. n. 51/2018, ha modificato la **macrostruttura** dell'Ente ed aggiornato il suo funzionigramma;
- con Deliberazione della Commissione Straordinaria, con i poteri della Giunta Comunale n. 41 del 24.03.2021, ha approvato la **dotazione organica**, in seguito ai processi di stabilizzazione (**approvata dalla COSFEL nella seduta del 27.10.2021**), con la seguente consistenza:

| CAT.      | DOTAZIONE ORGANICA RIDETERMINATA (D.C.S. n. 41/2021) |
|-----------|------------------------------------------------------|
| Dirigenti | 6                                                    |
| D         | 42                                                   |
| C         | 78                                                   |
| B3        | 24                                                   |
| B1        | 27<br>di cui 13 p.t. al 50% (pari a 6,5)             |
| A         | 3                                                    |
| TOTALE    | 173,5                                                |

Il Collegio dei Revisori, prende atto dei seguenti provvedimenti in materia di programmazione:

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 1 adottata il 17/03/2019 con cui è stato approvato il piano di riequilibrio finanziario pluriennale 2018-2027 ex art. 243-bis del D. Lgs n. 267/2000;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 67 del 18/10/2022, esecutiva ai sensi di legge, con cui è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2023/2025;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 33 del 31/03/2023, esecutiva ai sensi di legge, con cui è stato approvato il Bilancio di Previsione Finanziario per il triennio 2023-2025, secondo lo schema di cui al d. Lgs. n. 118/2011;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 58 del 06/04/2023, con la quale è stato approvato Il Piano Esecutivo di Gestione 2023-2025 finanziario;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 68 del 02/05/2023 avente ad oggetto "*Piano integrato di attività e organizzazione 2023-2025. Approvazione*" con cui è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (in breve PIAO) per il triennio 2023-2025, contenente il piano delle performance 2023 – 2025, al cui interno sono indicati:
  - *obiettivi gestionali-esecutivi di performance la cui relazione non è stata ancora validata dal nucleo di valutazione interno;*
  - *obiettivi di trasparenza, che risultano pubblicati ai sensi dell'art. 10, commi 6 e 8 del d.lgs. 33/2013.*

Il Collegio dei Revisori, rammenta che, in data 17/12/2020 risulta sottoscritto il CCNL relativo all'area Funzioni locali, personale dirigenziale, per il triennio 2016-2018, il quale prevede, tra l'altro, all'art. 8:

- la durata triennale e le materie oggetto della contrattazione integrativa (artt. 45, 66 e 99 indicate nelle tre distinte sezioni del CCNL);
- la negoziazione annuale:



## CITTA' DI MANFREDONIA

Provincia di Foggia

### COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

- della definizione di un diverso criterio di riparto del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato tra quota destinata a retribuzione di posizione e quota destinata a retribuzione di risultato, nel rispetto dell'art. 57 (art. 45, comma 1, lett a));
- della definizione di un diverso criterio di riparto, tra le varie voci di utilizzo, delle risorse del Fondo di cui all'art. 90 e di quelle di cui all'art. 91 (all'art. 66, comma 1, lett. a));

Il Collegio dei Revisori, rammenta altresì, che in data 29/12/2021 è stato approvato il C.C.I. 2021 della dirigenza, parte giuridica ed economica, relativo al triennio 2021/2023, il quale prevede, tra l'altro:

- art. 14 del CCI 2021/2023 "Le risorse del Fondo di cui al presente articolo sono annualmente ed integralmente destinate a retribuzione di posizione, compreso quanto spettante per l'incarico di vicesegretario, e di risultato. A retribuzione di risultato è destinato il 15% delle stesse. Eventuali risorse finalizzate a retribuzione di posizione che, in un determinato anno, non sia stato possibile utilizzare integralmente per tale finalità, incrementano, per il medesimo anno, le risorse destinate alla retribuzione di risultato. Qualora l'integrale destinazione delle risorse in un determinato anno non sia stata oggettivamente possibile, gli importi residui incrementano una tantum le risorse destinate a retribuzione di risultato del Fondo dell'anno successivo";
- art. 15 del CCI 2021/2023 "Le risorse destinate annualmente alla remunerazione della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti del Comune di Manfredonia (compreso il personale dirigenziale assunto a tempo determinato o comandato in entrata ed escluso il medesimo personale comandato in uscita, nonché quello in aspettativa senza diritto alla retribuzione o per incarico presso altro ente) vengono determinate dal dirigente del servizio personale, previo atto di indirizzo dalla giunta";
- art. 19 del CCI 2021/2023 "Le parti stabiliscono che, nel rispetto delle prescrizioni di cui all'art. 57, comma 3, del CCNL del 17.12.2020, le risorse complessive del fondo, provvisoriamente individuate per gli anni 2021, 2022 e 2023 nell'importo complessivo di € 240.202,50 ..... omissis. ....".

Il Collegio dei Revisori, ha constatato che:

- con deliberazione della Giunta Comunale n. 24 del 17/02/2020, ai sensi dell'art.22 del D.Lgs.n.165/2001, ha approvato il Regolamento di funzionamento delle attività del Comitato di Garanzia, ex art. 50 Ccnl. 17.12.2020, ed a tutt'oggi non risultano individuati i relativi componenti.

Il Collegio dei Revisori, ha certificato, con proprio verbale n. 61/2023, l'ammontare complessivo del fondo pari ad € 240.202,50=, oltre a oneri riflessi e IRAP, giusta Determinazione Dirigenziale n. 1514 del 25/10/2023, così ripartito:

| Descrizione                                                                                                    | Importo           |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità al netto delle decurtazioni                             | <b>240.202,50</b> |
| Risorse variabili<br>(escluse dal Limite anno 2016 in applicazione dell'art. 23, c. 2, del D. Lgs. n. 75/2017) | <b>0,00</b>       |
| <b>Totale</b>                                                                                                  | <b>240.202,50</b> |

Il Collegio dei Revisori, ha accertato che:

- con deliberazione della Giunta Comunale n. 5 del 02/11/2023 ha formulato gli indirizzi, per l'anno 2023, alla delegazione trattante di parte pubblica, ai sensi dell'art. 14, co. 3 del CCNL;



## CITTA' DI MANFREDONIA

Provincia di Foggia

### COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

- la relazione illustrativa e la Relazione tecnico finanziaria, ex art. 40, comma 3/sexies del d.lgs. 165/2001, risultano predisposti secondo gli schemi ministeriali della circolare MEF n. 25 del 19/07/2012.

#### NORMATIVA DI RIFERIMENTO

Il Collegio dei Revisori, richiama, la seguente normativa in materia:

- lo Statuto vigente;
- il Regolamento sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- Il vigente regolamento di contabilità;
- Il D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 «Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali» (TUEL);
- il D. Lgs. n. 165/2001 e sue successive modifiche e integrazioni;
- D. Lgs. 118/2011, come modificato e integrato dal D. Lgs. 126/2014;
- Principi contabili generali ed applicati, ed in particolare il 4/2 allegati al D. Lgs. 118/2011;
- L'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 il quale prevede testualmente quanto segue: *“Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016”*;
- L'art. 23, comma 3 del D. Lgs. n. 75/2017 il quale prevede testualmente quanto segue: *“Fermo restando il limite delle risorse complessive previsto dal comma 2, le regioni e gli enti locali, con esclusione degli enti del Servizio sanitario nazionale, possono destinare apposite risorse alla componente variabile dei fondi per il salario accessorio, anche per l'attivazione dei servizi o di processi di riorganizzazione e il relativo mantenimento, nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale e in coerenza con la normativa contrattuale vigente per la medesima componente variabile”*;

Il Collegio dei Revisori, in materia di controlli della contrattazione, richiama la seguente normativa:

- art. 239, del D. Lgs. n. 267/2000, così recita “..... omissis. ....  
comma 1. L'organo di revisione svolge le seguenti funzioni: ..... b) pareri, con le modalità stabilite dal regolamento, in materia di: 1) strumenti di programmazione economico-finanziaria; ..... omissis. ....”;



## CITTA' DI MANFREDONIA

Provincia di Foggia

### COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

art. 40/bis, co. 1 del D. Lgs. n.165/2001, dispone che: *"Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3-quinquies, sesto periodo"*;

- d. lgs. n. 150/2009, in relazione alle modifiche apportate sui controlli in materia di contrattazione decentrata integrativa che afferiscono sia alla compatibilità dei costi della stessa con i vincoli di bilancio, che ai vincoli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con riferimento alle disposizioni inderogabili sulla misura e corresponsione dei trattamenti accessori.
- art. 8, comma 6, del CCNL del 21/05/2018 del comparto Funzioni Locali, prevede che *"Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D. Lgs. n.165/2001"*;
- art. 40, comma 3/bis del D. Lgs. n. 165/2001, dispone che *"Le pubbliche amministrazioni attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto dell'art. 7, comma 5, e dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ogni amministrazione"*;
- art. 40, comma 3/quinquies del D. Lgs. n. 165/2001, dispone che *"Le pubbliche amministrazioni non possono in ogni caso sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali o che disciplinano materie non espressamente delegate a tale livello negoziale ovvero che comportano oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale"*, da cui consegue la nullità delle clausole difformi;
- art. 40, comma 3/sesties del D. Lgs. n. 165/2001, dispone che *"A corredo di ogni contratto le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali del Ministero dell'Economia e Finanze d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'art. 40-bis, comma 1"*;



# CITTA' DI MANFREDONIA

Provincia di Foggia

## COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

### VERIFICHE E RISCONTRI

Il Collegio dei Revisori, ha preso atto che l'Ente, ha attestato:

- di essere in linea con il vincolo di finanza pubblica previsto all'art. 1, comma 557 della Legge n. 296/2006 e s.m.i., stante la riduzione, nel tempo, della spesa del personale rispetto alla media 2011/2013, come riportato nella seguente tabella:

|                                              | Media<br>2011/2013  | Rendiconto<br>2019  | Rendiconto<br>2020  | Rendiconto<br>2021  | Rendiconto<br>2022  |
|----------------------------------------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|
| Spese macroaggregato 101                     | 8.536.268,80        | 6.369.586,88        | 5.483.527,55        | 6.357.025,73        | 5.801.423,82        |
| Spese macroaggregato 103                     | 48.200,28           | 0,00                | 1.830,00            | 1.495,00            | 193.603,74          |
| Irap macroaggregato 102                      | 548.867,86          | 339.203,36          | 345.688,01          | 475.780,55          | 358.877,13          |
| Altre spese: reiscrizioni FPV                | 0,00                | 0,00                | 0,00                | 0,00                | 0,00                |
| Altre spese di personale                     | 229.957,47          | 274.469,88          | 361.920,61          | 260.682,84          | 0,00                |
| <b>Totale spese di personale (A)</b>         | <b>9.363.294,41</b> | <b>6.983.260,12</b> | <b>6.192.966,17</b> | <b>7.094.984,12</b> | <b>6.353.904,69</b> |
| (-) Componenti escluse (B)                   | 1.653.311,80        | 1.653.311,80        | 980.771,01          | 911.228,14          | 1.519.162,66        |
| (-) Altre componenti escluse:                | 0,00                | 0,00                | 0,00                | 0,00                | 0,00                |
| di cui rinnovi contrattuali                  | 0,00                | 0,00                | 0,00                | 0,00                | 0,00                |
| <b>(=) Componenti assoggettate al limite</b> | <b>7.709.982,61</b> | <b>5.329.948,32</b> | <b>5.212.195,16</b> | <b>6.183.755,98</b> | <b>4.834.742,03</b> |

- che gli stanziamenti della spesa di personale nel Bilancio di Previsione Finanziario, per il triennio 2023-2025, sono stati effettuati nel rispetto dell'art. 1, comma 557 della Legge n. 296/2006 e s.m.i.;
- di essere in linea con l'ulteriore vincolo di finanza pubblica previsto al richiamato art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017, ossia che il fondo non è superiore a quello dell'anno 2016;
- di rispettare i vincoli di cui all'art. 243/bis, co. 9, lett. a) del D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., essendo l'Ente in riequilibrio finanziario pluriennale e avendo fatto accesso al Fondo di rotazione, ex art. 243 ter TUEL, infatti il comma 9 prescrive che *"In caso di accesso al Fondo di rotazione di cui all'articolo 243-ter, l'Ente deve adottare entro il termine dell'esercizio finanziario le seguenti misure di riequilibrio della parte corrente del bilancio: a) a decorrere dall'esercizio finanziario successivo, riduzione delle spese di personale, da realizzare in particolare attraverso l'eliminazione dai fondi per il finanziamento della retribuzione accessoria del personale dirigente e di quello del comparto, delle risorse di cui agli articoli 15, comma 5, e 26, comma 3, dei Contratti collettivi nazionali di lavoro del 1° aprile 1999 (comparto) e del 23 dicembre 1999 (dirigenza), per la quota non connessa all'effettivo incremento delle dotazioni organiche"*;
- di non aver stanziato fondi con risorse variabili di cui all'art. 57, co. 2, lett. e) del CCNL 17/12/2020, né di aver previsto incentivi per funzioni tecniche a beneficio del personale, anche dirigenziale.

Il Collegio dei Revisori, ha constatato che, con Deliberazione di Giunta Comunale n. 21 del 17/02/2021 modificativa della G.C. n. 229/2018, risulta costituita la delegazione di parte pubblica (datoriale) così composta:

- Segretario Generale dell'Ente;
- Dirigente del Settore economico-finanziario dell'Ente;
- (eventuale) Avvocato dell'Ente per consulenza giuridica;
- (eventuale) dipendente con funzioni di segretario verbalizzante.



## CITTA' DI MANFREDONIA

Provincia di Foggia

### COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

Il Collegio dei Revisori, ha preso atto che la delegazione di parte pubblica e di parte sindacale:

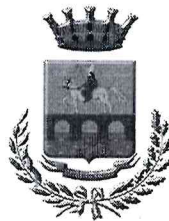
- hanno confermato il contratto collettivo integrativo (CCI 2021) della dirigenza, sottoscritto il 29/12/2021, relativo al triennio 2021/2023.
- hanno sottoscritto, in data 05/11/2023, l'ipotesi di accordo, parte economica, per l'utilizzo delle risorse del fondo del personale dirigenziale per l'anno 2023 (periodo di vigenza dal 01/01/2023 al 31/12/2023), secondo quanto previsto all'art. 14, comma 3, del CCI 2021, per l'importo costituito, pari ad € 240.202,50=, oltre a oneri riflessi e IRAP, così ripartito:
  - € 204.172,12= a titolo di retribuzione di posizione;
  - € 36.030,37= a titolo di retribuzione risultato, in misura pari al 15%.

Il Collegio dei Revisori, accerta, che le risorse del fondo, così come costituito, risultano integralmente destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, come segue:

| Descrizione                                                             | Importo           | certificazione                               |
|-------------------------------------------------------------------------|-------------------|----------------------------------------------|
| <b>Retribuzione di Posizione</b> (compreso incarico di Vice Segretario) | 204.172,12        | Somme<br><u>non regolate</u><br>da contratto |
| <b>Retribuzione di Risultato</b> (pari al 15% del Fondo)                | 36.030,38         | Somme<br><u>regolate</u><br>da contratto     |
| <b>Totale</b>                                                           | <b>240.202,50</b> |                                              |

Il Collegio dei Revisori, segnala nuovamente, che:

- la **macrostruttura** adottata con la con Deliberazione della Commissione Straordinaria n. 80 del 19/04/2018 avente ad oggetto "Ordinamento uffici e servizi - Rideterminazione organigramma del Comune e Funzionigramma - modifica deliberazione di G.C. n. 51 del 19.03.2018", non risulta adeguata alle mutazioni derivanti dall'adesione dell'Ente al Piano di Riequilibrio Finanziario Pluriennale (PRFP), ex art. 243 del TUEL;
- il **sistema di graduazione e valorizzazione delle posizioni dirigenziali**, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 63 del 28/03/2018, non risulta ancora adeguato alla macrostruttura approvata con la citata deliberazione n. 80/2018, nonché alle prescrizioni derivanti dal PRFP. Pertanto la retribuzione di posizione che riflette «il livello di responsabilità attribuito con l'incarico di funzione», deve essere riparametrato in relazione all'effettivo livello di responsabilità all'interno dell'Ente;
- il **sistema di valutazione delle performance (SVIMAP)** approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 121 del 08/05/2015, relativo alle prescrizioni in materia di meritocrazia e premialità, non risulta ancora adeguato alla Legge n. 124/2015 (c.d. "riforma Madia") ed ai decreti attuativi successivi. Pertanto la retribuzione di risultato, che corrisponde all'apporto del dirigente in termini di produttività o redditività della sua prestazione, dovrà essere riparametrata tenendo in debito conto dell'effettivo apporto al raggiungimento degli obiettivi dell'Ente.



## CITTA' DI MANFREDONIA

Provincia di Foggia

### COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

#### CONCLUSIONE

**Il Collegio dei Revisori, tenuto conto che l'Ente risulta:**

- in linea con i vincoli di cui all'art. 243/bis, co.9, lett. a) del D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., essendo l'Ente in riequilibrio finanziario pluriennale e avendo fatto accesso al Fondo di rotazione, ex art. 243 ter TUEL.
- in linea con il vincolo di finanza pubblica previsto all'art. 1, co. 557 della Legge n. 296/2006 e s.m.i., stante la progressiva riduzione annua della spesa del personale sia con il rendiconto per l'esercizio 2022 che con gli stanziamenti della spesa di personale nel Bilancio di Previsione Finanziario per il triennio 2023-2025;
- in linea con l'ulteriore vincolo di finanza pubblica previsto al richiamato art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017, ovvero non superiore al fondo previsto nell'anno 2016;

**Il Collegio dei Revisori, preso atto che, l'ipotesi sottoscritta risulta:**

- rispettare la copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse del Fondo stabili;
- rispettare il principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. Gli incentivi economici devono essere erogati in base al CCNL e la parte di produttività (retribuzione di risultato) deve essere erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D. Lgs. 150/2009 e con il sistema di valutazione delle performance, certificate dal Nucleo di Valutazione interno;
- conforme alla normativa vigente in materia ed ai limiti derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e compatibile con la contrattazione collettiva integrativa;
- la coerenza economico-finanziaria tra la costituzione del fondo 2023 e la previsione di utilizzo dello stesso, anche in considerazione del periodo già trascorso per oltre 11 mesi;
- la relazione tecnico finanziaria risulta predisposta nel rispetto di quanto richiesto dalla normativa e circolari in materia, opportunamente adeguata ai contenuti del nuovo CCNL sottoscritto il 17/12/2020;
- che il fondo per l'anno 2023 risulta costituito in conformità alla normativa vigente;
- che l'onere scaturente dalla contrattazione integrativa in esame risulta integralmente coperto dalle disponibilità di bilancio.

**Il Collegio dei Revisori, tutto ciò premesso, richiamato e segnalato, ai sensi e per gli effetti dell'art. 40-bis, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001 e dell'art. 8, comma 6, del CCNL 17/12/2020 del comparto Funzioni Locali**

#### CERTIFICA

la compatibilità finanziaria dei costi della stessa con i vincoli derivanti dall'applicazione della normativa in materia, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili, che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, in ossequio a quanto stabilito dal predetto art. 40/bis del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.



## CITTA' DI MANFREDONIA

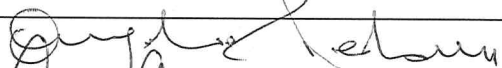
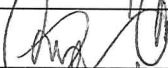
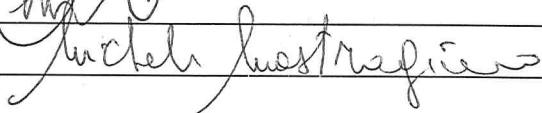
Provincia di Foggia

### COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

#### Il Collegio dei Revisori invita l'Ente:

- 1) adeguare la macrostruttura (D.C.S. 80/2018) al fine di renderla maggiormente performante per il raggiungimento degli obiettivi strategici di mandato, adottando misure organizzative atte ad assicurare la più alta efficienza possibile nel contesto di crisi finanziaria (adesione dell'Ente al Piano di Riequilibrio Finanziario Pluriennale (PRFP), ex art. 243 del TUEL e dotazionale dal punto di vista sia delle risorse umane che strumentali esistente, anche al fine di cogliere gli obiettivi derivanti dal Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR);
- 2) adeguare il sistema di graduazione e valorizzazione delle posizioni dirigenziali, alla macrostruttura approvata successivamente alla delibera di G.C. n. 63/2018, nonché alle prescrizioni derivanti dal PRFP, riparametrando conseguentemente la retribuzione di posizione con «il livello di responsabilità attribuito con l'incarico di funzione»;
- 3) adeguare il sistema di valutazione delle performance (SVIMAP) (D.G.C. n. 121/2015), alla Legge n. 124/2015 (c.d. "riforma Madia") ed ai decreti attuativi successivi, riparametrando la retribuzione di risultato dei dirigenti all'effettivo apporto al raggiungimento degli obiettivi dell'Ente, nonché al fine di cogliere gli obiettivi specifici derivanti dal Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR).
- 4) potenziare il sistema relazionale tra obiettivi strategici/operativi del DUP con quelli esecutivi del (PIAO o piano delle performance), introducendo più efficienti parametri quali/quantitativi;
- 5) rendere funzionante il Comitato Unico dei Garanti (CUG), quale organismo di garanzia per sanzioni derivanti da responsabilità dirigenziali.
- 6) Definire le procedure di verifica della retribuzione di posizione erogata, rispetto a quella dovuta, stante il termine di approvazione del CCI al termine dell'esercizio, nonché definizione delle pesature della retribuzione di posizione da parte del Nucleo di valutazione (NIV) e la definizione dello stato di raggiungimento degli obiettivi gestionali esecutivi.

Manfredonia, 07/12/2023

| Il Collegio dei Revisori dei Conti       | Firma                                                                                |
|------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|
| Dott. Angelo PEDONE – Presidente         |  |
| Dott. Michele MARINELLI – Componente     |  |
| Dott. Michele MASTROGIACOMO – Componente |  |