



CITTA' DI MANFREDONIA

Provincia di Foggia

COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

Verbale n. 15 del 05/12/2022

L'anno duemilaventidue, il giorno 5 del mese di dicembre alle ore 15.15, si è riunito, in videoconferenza, il Collegio dei Revisori del Comune di Manfredonia, nominati con deliberazione di Consiglio Comunale n. 44 del 15.07.2022, immediatamente esecutiva, i cui nominativi di seguito si riportano:

- Dott. Angelo Pedone *Presidente*
- Dott. Michele Marinelli *Componente*
- Dott. Michele Mastrogiacomo *Componente*

Il Collegio è stato convocato per discutere il seguente ordine del giorno:

1. **Determinazione dirigenziale n. 1434 del 30/11/2022 del Settore I, avente ad oggetto "Costituzione Fondo per la Retribuzione di Posizione e di Risultato del personale dell'area funzioni locali - anno 2022", ai fini del rilascio della certificazione di cui all'art. 40-bis, comma 1, del D. Lgs n. 165/2001;**
2. **Varie ed eventuali.**

Il Presidente, riscontrato il collegamento dell'intero Collegio, dichiara la seduta valida ed atta a deliberare.

Per il 1° punto all'O.d.G.

Il Presidente riferisce che con nota prot. n. 53006 del 02/12/2022, trasmessa con PEC in pari data, è stato richiesto l'intervento di questo collegio, in relazione alla costituzione del fondo per la Retribuzione di Posizione e di Risultato per l'anno 2022 del personale dirigenziale, con richiesta di certificazione ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D. Lgs n. 165/2001.

Il Collegio ha ricevuto i seguenti files inerenti alla documentazione e carte di lavoro in formato elettronico:



DET_DIR_1434_DEL_30_11_2022_costitut



Trasmissione ai Revisori (prot. n. 53



t000012907_003000_de_01stt_12907.pdf



RELAZIONE FINANZIARIA FONDO



dic-03-2022--08-42-37-fondo-per-la-retri

Il Collegio, ha constatato che l'Ente, nelle more dell'approvazione del Fondo 2022:

- il 29/12/2021 è stato sottoscritto il contratto collettivo integrativo (CCI) per la dirigenza, sia parte normativa che economica relativo al triennio 2021/2023;
- le retribuzioni a titolo di posizione, allo stato attuale, sono commisurate, alla pesatura e graduazione delle posizioni dirigenziali approvate con deliberazione di G.C. n. 145 del 05/07/2018;
- con determinazione dirigenziale n. 1434 del 30/11/2022 del Settore I, è stato costituito il relativo fondo per l'anno 2022;
- l'utilizzo del Fondo in parola dovrà essere oggetto di contrattazione in sede di delegazione trattante dell'area della dirigenza;
- la costituzione del Fondo è compatibile con il rispetto dell'art. 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017, ovvero che non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.



CITTA' DI MANFREDONIA

Provincia di Foggia

COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

Il Collegio visti:

- l'art. 40-bis, comma 1, del D. Lgs n. 165/2001 avente per oggetto "il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori", effettuato dall'organo di revisione economico – finanziaria, nel caso dal Collegio dei Revisori dei Conti;
- l'art. 8, comma 6, del CCNL del 21/05/2018 del comparto Funzioni Locali che prevede che "Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D. Lgs. n.165/2001";
- la Ragioneria generale dello Stato ha previsto nelle proprie circolari la certificazione della costituzione del fondo da parte dell'organo di revisione, autonoma rispetto alla certificazione del contratto integrativo;
- il paragrafo 5.2) del principio contabile applicato di cui all'allegato n. 4/2 al d. lgs. 118/2011 che prevede "alla fine dell'esercizio, nelle more della sottoscrizione della contrattazione integrativa, sulla base della formale delibera di costituzione del fondo, vista la certificazione dei revisori, le risorse destinate al finanziamento del fondo risultano definitivamente vincolate";
- i principi di vigilanza e controllo dell'organo di revisione degli enti locali approvati dal Consiglio nazionale dei dottori commercialisti e degli esperti contabili.

Il Collegio ha operato nel rispetto della seguente normativa:

- Statuto e Regolamento di organizzazione degli uffici e servizi dell'ente;
- D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267 «Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali» ed in particolare dell'art.233-bis e dell'art. 239 comma 1, lett. b, punto 1;
- D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 il quale impone a tutte le Amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, il quale rappresenta il presupposto per l'erogazione ai dipendenti del salario accessorio;
- D.lgs. 23 giugno 2011 n. 118 e dei principi contabili in particolare dell'allegato 4/1 "Principio di programmazione";
- D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 ed in particolare il comma 2 dell'art. 23;
- Il CCNL Contratto Collettivo Nazionale dell'area funzioni locali, sottoscritto in data 17/12/2020 per il triennio 2018/2020;
- Il CCI - Contratto Collettivo Integrativo per la dirigenza, sottoscritto in data 29/12/2021 per il triennio 2021/2023.

APPROVA

La relazione sulla Determinazione dirigenziale n. 1434 del 30/11/2022 del Settore I – Risorse Umane – Sviluppo Economico 1.1 GESTIONE DELLE RISORSE UMANE, avente ad oggetto "Costituzione fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dell'area funzioni locali - ANNO 2022", nel rispetto di quanto disposto dall'art. 41/bis, comma 1, del D. Lgs. 165/2001, che allegata al presente verbale per formarne parte integrante e sostanziale.



CITTA' DI MANFREDONIA

Provincia di Foggia

COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

Per il 2° punto all'O.d.G.

Il Presidente fa presente la necessità di proseguire le attività in corso anche disgiuntamente e non essendoci null'altro da deliberare alle ore 19.50, la seduta viene dichiarata conclusa dopo aver redatto, letto, approvato e sottoscritto digitalmente il presente verbale.

<i>Il Collegio dei Revisori dei Conti</i>	<i>Firma</i>
Dott. Angelo PEDONE – Presidente	<i>Firmato digitalmente</i>
Dott. Michele MARINELLI – Componente	<i>Firmato digitalmente</i>
Dott. Michele MASTROGIACOMO – Componente	<i>Firmato digitalmente</i>



CITTA' DI MANFREDONIA

Provincia di Foggia

COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

ALLEGATO VERBALE 15/2022

CERTIFICAZIONE DEL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

del Comune di Manfredonia (FG)

**CERTIFICAZIONE SU COSTITUZIONE FONDO
CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO (CCI)
DEL PERSONALE DIRIGENZIALE
ANNO 2022**



CITTA' DI MANFREDONIA

Provincia di Foggia

COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

PREMESSA

Il Collegio dei Revisori, preso atto dei seguenti atti e provvedimenti:

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 1 adottata il 17/03/2019 è stato approvato il piano di riequilibrio finanziario pluriennale 2018-2027 ex art. 243-bis del D. Lgs n. 267/2000;
- la deliberazione della Commissione Straordinaria, con i poteri della Giunta Comunale, n. 17 del 04/02/2020 con la quale è stato approvato il Piano delle azioni positive 2022-2024;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 8 del 25/01/2022 con la quale è stato approvato il Piano triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 26 del 31/05/2022, esecutiva ai sensi di legge, ha approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2022/2024;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 39 del 29/06/2022, esecutiva ai sensi di legge, ha approvato il Bilancio di Previsione Finanziario per il triennio 2022-2024, secondo lo schema di cui al d. Lgs. n. 118/2011;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 134 del 07/07/2022, con la quale è stato approvato Il Piano Esecutivo di Gestione 2022-2024 finanziario;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 50 del 26/07/2022 con la quale è stata effettuata la ricognizione dei programmi 2022 e la verifica degli equilibri di bilancio per il 2022;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 172 del 11/10/2022, con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (in breve PIAO) per il triennio 2022-2024, contenente il piano delle performance 2022- 2024;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 177 del 11/10/2022 di rideterminazione della dotazione organica (incremento di n. 88 unità part time, equivalenti a 29,33 a tempo pieno) come di seguito formulata ed in attesa di autorizzazione COSFEL:

CAT.	DOTAZIONE ORGANICA RIDETERMINATA (D.G.C. n. 177/2022)
Dirigenti	6
D	42
C	78
B3	24
B1	114 di cui 13 p.t. al 50% (pari a 6,5) 88 p.t. al 33,3% (pari a 29,33)
A	3
TOTALE	202,83

Il Collegio, preso atto, altresì, che l'Ente:

- ha attestato di essere in linea con il vincolo di finanza pubblica previsto all'art. 1, comma 557 della Legge n. 296/2006 e ss.mm.ii., stante la progressiva riduzione annua della spesa del personale come risulta dai dati di seguito riportati:

SPESA DI PERSONALE	Media 2011/2013	Rendiconto 2019	Rendiconto 2020	Rendiconto 2021
Spese macroaggregato 101	8.536.268,80	6.369.586,88	5.483.527,55	6.372.025,73



CITTA' DI MANFREDONIA

Provincia di Foggia

COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

Spese macroaggregato 103	48.200,28	0,00	1.830,00	1.495,00
Irap macroaggregato 102	548.867,86	339.203,36	345.688,01	405.411,09
Altre spese di personale	229.957,47	274.469,88	361.920,61	270.491,15
Totale spese di personale (A)	9.363.294,41	6.983.260,12	6.192.966,17	7.049.422,97
(-) Componenti escluse (B)	1.653.311,80	1.653.311,80	980.771,01	689.425,43
(=) Componenti assoggettate al limite di spesa A-B	7.709.982,61	5.329.948,32	5.212.195,16	6.359.997,54

- ha attestato che gli stanziamenti della spesa di personale nel Bilancio di Previsione Finanziario per il triennio 2022-2024, sono stati effettuati nel rispetto dell'art. 1, comma 557 della Legge n. 296/2006 e ss.mm.ii.;
- ha attestato di essere in linea con l'ulteriore vincolo di finanza pubblica previsto al richiamato art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017;
- ha attestato di rispettare i vincoli di cui all'art. 243 bis, comma 9, lett. a) del D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., essendo l'Ente in riequilibrio finanziario pluriennale e avendo fatto accesso al Fondo di rotazione, ex art. 243 ter TUEL.

Il Collegio ha preso atto che il C.C.I. in vigore stabilisce che:

- art. 14 del CCI 2021/2023 *"Le risorse del Fondo di cui al presente articolo sono annualmente ed integralmente destinate a retribuzione di posizione, compreso quanto spettante per l'incarico di vicesegretario, e di risultato. A retribuzione di risultato è destinato il 15% delle stesse. Eventuali risorse finalizzate a retribuzione di posizione che, in un determinato anno, non sia stato possibile utilizzare integralmente per tale finalità, incrementano, per il medesimo anno, le risorse destinate alla retribuzione di risultato. Qualora l'integrale destinazione delle risorse in un determinato anno non sia stata oggettivamente possibile, gli importi residui incrementano una tantum le risorse destinate a retribuzione di risultato del Fondo dell'anno successivo"*;
- art. 15 del CCI 2021/2023 *"Le risorse destinate annualmente alla remunerazione della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti del Comune di Manfredonia (compreso il personale dirigenziale assunto a tempo determinato o comandato in entrata ed escluso il medesimo personale comandato in uscita, nonché quello in aspettativa senza diritto alla retribuzione o per incarico presso altro ente) vengono determinate dal dirigente del servizio personale, previo atto di indirizzo dalla giunta"*;
- art. 19 del CCI 2021/2023 *"Le parti stabiliscono che, nel rispetto delle prescrizioni di cui all'art. 57, comma 3, del CCNL del 17.12.2020, le risorse complessive del fondo, provvisoriamente individuate per gli anni 2021, 2022 e 2023 nell'importo complessivo di € 240.202,50, sono così allocate:*
 - *per € 204.172,12 al finanziamento della retribuzione di posizione. Tale importo risulta essere lo stesso a tal fine destinato nell'annualità 2020 aumentato delle risorse che il CCNL 2020 ha destinato all'incremento della retribuzione di posizione ex art. 54, comma 4 pari ad euro 6.967,73;*
 - *per € 36.030,37 al finanziamento della retribuzione di risultato.*



CITTA' DI MANFREDONIA

Provincia di Foggia

COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

- *Eventuali incrementi o decrementi, legati all'applicazione dell'art. 33 del D.L. 34/2019 o all'applicazione di nuove disposizioni normative o contrattuali che nel tempo fossero emanate, saranno ripartiti proporzionalmente tra le voci di cui al comma precedente".*

NORMATIVA DI RIFERIMENTO

Il Collegio visti:

- lo Statuto vigente;
- il D. Lgs. n. 165/2001 e sue successive modifiche e integrazioni;
- il Regolamento sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- D. Lgs. 118/2011, come modificato e integrato dal D. Lgs. 126/2014;
- Il D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 «Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali» (TUEL);
- Principi contabili generale ed applicati 4/1 e 4/2 allegati al D. Lgs. 118/2011;
- Il vigente regolamento di contabilità armonizzata;
- L'art. 23, comma 2, del D.Lgs.n.75/2017 il quale prevede testualmente quanto segue:
"Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016";
- L'art. 23, comma 3 del D.Lgs.n.75/2017 il quale prevede testualmente quanto segue:
"Fermo restando il limite delle risorse complessive previsto dal comma 2, le regioni e gli enti locali, con esclusione degli enti del Servizio sanitario nazionale, possono destinare apposite risorse alla componente variabile dei fondi per il salario accessorio, anche per l'attivazione dei servizi o di processi di riorganizzazione e il relativo mantenimento, nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale e in coerenza con la normativa contrattuale vigente per la medesima componente variabile";



CITTA' DI MANFREDONIA

Provincia di Foggia

COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

- Il CCNL - Contratto Collettivo Nazionale area funzioni locali, sottoscritto in data 17/12/2020 per il triennio 2018/2020;
- Il CCI - Contratto Collettivo Integrativo per la dirigenza, sottoscritto in data 29/12/2021 per il triennio 2021/2023.

Il Collegio richiamata, altresì, la seguente specifica normativa:

- **art. 239, del D. Lgs. n. 267/2000**, così recita “..... omissis.”
comma 1. *L'organo di revisione svolge le seguenti funzioni: b) pareri, con le modalità stabilite dal regolamento, in materia di: 1) strumenti di programmazione economico-finanziaria; omissis.”;*
art. 40/bis, co. 1 del D. Lgs. n.165/2001, dispone che: “*Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3-quinquies, sesto periodo*”;
- **art. 8, comma 6, del CCNL del 21/05/2018** del comparto Funzioni Locali, prevede che “*Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D. Lgs. n.165/2001*”;
- **art. 40, comma 3/bis del D. Lgs. n. 165/2001**, dispone che “*Le pubbliche amministrazioni attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto dell'art. 7, comma 5, e dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ogni amministrazione*”;
- **art. 40, comma 3/quinquies del D. Lgs. n. 165/2001**, dispone che “*Le pubbliche amministrazioni non possono in ogni caso sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali o che disciplinano materie non espressamente delegate a tale livello negoziale ovvero che comportano oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale*”, da cui consegue la nullità delle clausole difformi;
- **art. 40, comma 3/sestus del D. Lgs. n. 165/2001**, dispone che “*A corredo di ogni contratto le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali del Ministero dell'Economia e Finanze d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'art. 40-bis, comma 1*”;
- **D. Lgs. n. 150/2009**, in relazione alle modifiche apportate sui controlli in materia di



CITTA' DI MANFREDONIA

Provincia di Foggia

COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

contrattazione decentrata integrativa che afferiscono sia alla compatibilità dei costi della stessa con i vincoli di bilancio, che ai vincoli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con riferimento alle disposizioni inderogabili sulla misura e corresponsione dei trattamenti accessori.

VERIFICHE E RISCONTRI

Il Collegio, sulla base della Determinazione dirigenziale n. 1434 del 30/11/2022 del Settore I – Risorse Umane – Sviluppo Economico 1.1 GESTIONE DELLE RISORSE UMANE, avente ad oggetto “Costituzione fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dell’area funzioni locali - ANNO 2022” e della documentazione e carte di lavoro trasmesse, accerta quanto segue:

- 1) la relazione tecnico-finanziaria, relativamente alla previsione dei contenuti economico-finanziari e contabili per il solo anno 2022, illustra le informazioni generali richieste;
- 2) gli oneri della contrattazione collettiva integrativa in esame per l’anno 2022 sono stati determinati con provvedimento n. 1434/2022, con attestazione di regolarità tecnica e copertura finanziaria da parte del Dirigente ad interim del Settore I e dal Dirigente del Settore Economico Finanziario, come di seguito sinteticamente riportati:

Descrizione	Importo
Risorse certe e stabili certificate al lordo delle decurtazioni	308.945,28
CCNL 17/12/2020 ART. 56, c. 1 - Incremento della retribuzione di posizione pari a € 409,50 annui per 13 mensilità e di risultato, pari al 1,53% del Monte salari anno 2015	6.967,73
Risorse variabili	€ 0,00
Totale fondo risorse decentrate dell’Area della Dirigenza	315.913,01

- 3) Le risorse stabili, sono state così determinate:

Riferimento al CCNL	Descrizione	Valore
57, comma 2, lett. a)	Unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili: - negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all’art. 40- bis, comma 1 del d.lgs. 165/2001 - destinate a retribuzione di posizione e di risultato nel 2021, ivi comprese quelle di cui all’art. 56 e la RIA del personale cessato fino al 31 dicembre del suddetto anno	€ 308.945,28
57, comma 2, lett. b)	risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all’art. 43 della legge 449/1997, di cui all’art. 24, comma 3 del d.lgs. 165/2001	€ 0,00
57, comma 2, lett. c)	importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio dal 2021, compresa la quota di tredicesima mensilità;	€ 0,00



CITTA' DI MANFREDONIA

Provincia di Foggia

COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

57, comma 2, lett. c) (una tantum)	Ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni	€ 0,00
57, comma 2, lett. d)	Somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60 (Onnicomprensività del trattamento economico)	€ 0,00
57, comma 2, lett. e)	Risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili	€ 0,00
56, commi 1 e 2	Incremento dell'1,53% del monte salari 2015 (conto annuale spesa per i dirigenti) a decorrere dal 1° gennaio 2018 (€ 455.407,00); detto incremento finanzia l'aumento di € 409,50, di cui all'art. 54, comma 4, e per la parte che eventualmente residua, la retribuzione di risultato	€ 6.967,73
57, comma 3 (una tantum)	Risorse anno 2021 non integralmente utilizzate	€ 0,00
Totale		€ 315.913,01

4) Le risorse variabili non risultano previste.

5) Le decurtazioni effettuate al fondo risultano le seguenti:

Decurtazioni	Importo
Decurtazione fondo €. 3.356,97 art. 1 c. 3 CCNL 2000-01	17.903,82
Art. 1 c. 456 L. 147/2013 – Decurtazione permanente	56.874,69
Art. 23 c. 2 D. Lgs. 75/2017 – Decurtazione Fondo rispetto limite 2016	932,00
Totale Decurtazioni	75.710,51

6) La sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione è la seguente:

Descrizione	Importo
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità al netto delle decurtazioni	240.202,50
Risorse variabili (escluse dal Limite anno 2016 in applicazione dell'art. 23, c. 2, del D. Lgs. n. 75/2017) -	0,00
Totale	240.202,50

7) La destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa risulta la seguente:

Descrizione	Importo
-------------	---------



CITTA' DI MANFREDONIA

Provincia di Foggia

COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

Retribuzione di Posizione (compreso incarico di Vice Segretario)	204.172,12
Retribuzione di Risultato	36.030,38
Totale	240.202,50

Il Collegio preso atto delle attestazioni effettuate dal responsabile competente:

- Il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse del Fondo stabili. Le risorse stabili ammontano a € 240.202,50, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (retribuzione di posizione e di risultato) ammontano a € 240.202,50. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.
- il rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D. Lgs. 150/2009 e con certificazione del Nucleo di Valutazione.
- la conformità alla normativa vigente in materia ed ai limiti derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e la compatibilità della contrattazione nazionale;
- la compatibilità e coerenza economico-finanziaria tra la costituzione del fondo 2022 e la previsione di utilizzo dello stesso.

CONCLUSIONE

Il Collegio dei Revisori, tenuto conto che l'Ente risulta:

- in linea con il vincolo di finanza pubblica previsto all'art. 1, comma 557 della Legge n. 296/2006 e ss.mm.ii., stante la progressiva riduzione annua della spesa del personale sia con il rendiconto per l'esercizio 2021 che con gli stanziamenti della spesa di personale nel Bilancio di Previsione Finanziario per il triennio 2022-2024;
- in linea con l'ulteriore vincolo di finanza pubblica previsto al richiamato art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017, ovvero rispetto del limite previsto nel 2016;
- in linea con i vincoli di cui all'art. 243 bis, comma 9, lett. a) del D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., essendo l'Ente in riequilibrio finanziario pluriennale e avendo fatto accesso al Fondo di rotazione, ex art. 243 ter TUEL.

Il Collegio dei Revisori, verificato che:

- la relazione tecnico finanziaria è stata predisposta nel rispetto di quanto richiesto dalla normativa e circolari in materia, opportunamente adeguata ai contenuti del nuovo CCNL sottoscritto il 17/12/2020;
- che il fondo per l'anno 2022 risulta costituito in conformità alla normativa vigente;



CITTA' DI MANFREDONIA

Provincia di Foggia

COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

- che l'onere scaturente dalla contrattazione integrativa in esame risulta integralmente coperto dalle disponibilità di bilancio;

tutto ciò premesso, richiamato e considerato, ai sensi e per gli effetti dell'art. 40-bis, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001 e dell'art. 8, comma 6, del CCNL del 21/05/2018 del comparto Funzioni Locali,

CERTIFICA

la compatibilità finanziaria dei costi della stessa con i vincoli derivanti dall'applicazione della normativa in materia, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili, che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, in ossequio a quanto stabilito dal predetto art. 40 bis del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

Manfredonia, 05/12/2022

<i>Il Collegio dei Revisori dei Conti</i>	<i>Firma</i>
Dott. Angelo PEDONE – Presidente	<i>Firmato digitalmente</i>
Dott. Michele MARINELLI – Componente	<i>Firmato digitalmente</i>
Dott. Michele MASTROGIACOMO – Componente	<i>Firmato digitalmente</i>

Data: 06 dicembre 2022, 10:13:23
Da: Dott. Mastrogiacomo Michele <michelemastrogiacomo@odcetrani.it>
A: ragioneria@comunemanfredonia.legalmail.it
Oggetto: Invio verbale n15
Allegato: VERBALE_15_del_05_12_2022_COSTITUZIONE_FONDO DIR_2022.pdf.p7m.p7m
(376.3 KB)

Allegato all'apresente invio il verbale N. 15 relativo alla costituzione del Fondo Dirigenti.

Saluti

Dr. Michele Mastreogiacomo

