



CITTA' DI MANFREDONIA

Provincia di Foggia

COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

Verbale n. 10 del 21/11/2022

L'anno duemilaventidue, il giorno 21 del mese di novembre alle ore 15.25 si è riunito, in *call conference*, il Collegio dei Revisori del Comune di Manfredonia, nominati con deliberazione di Consiglio Comunale n. 44 del 15.07.2022, immediatamente esecutiva, i cui nominativi di seguito si riportano:

- Dott. Angelo Pedone *Presidente*
- Dott. Michele Marinelli *Componente*
- Dott. Michele Mastrogiamico *Componente*

Il Presidente, riscontrato il collegamento dell'intero Collegio, dichiara la seduta valida ed atta a deliberare.

Il Collegio è stato convocato per discutere il seguente ordine del giorno:

1. **Fondo risorse decentrate 2022 per il personale NON dirigente: Richiesta verifica compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e certificazione degli oneri Determinazione Dirigenziale n. 1361 del 18/11/2022 avente ad oggetto "Costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2022 per il personale del comparto" ex art. 40/bis, comma 1, del D. Lgs. 165/2001 e art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/2018;**
2. **Varie ed eventuali.**

Per il 1° punto all'O.d.G.

Il Presidente riferisce che con nota prot. n. 50358 del 18/10/2022, trasmessa con PEC in pari data, è stato richiesto l'intervento di questo collegio, in relazione alla determinazione dirigenziale del Settore I – Risorse Umane – Sviluppo Economico 1.1 GESTIONE DELLE RISORSE UMANE e suoi allegati con richiesta di verifica della compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio delle risorse decentrate 2022 e rilascio della relativa certificazione degli oneri finalizzata alla attivazione delle procedure per la pre-intesa per il 2022 tra parte pubblica (datoriale) e parte sindacale.

Il Collegio ha ricevuto i seguenti files inerenti la documentazione e carte di lavoro in formato elettronico:

					
RELAZIONE FINANZIARIA FONDO	INVIO REVISORI DET. 1361 FONDO D	DET. N.1361 del 18-11-22 .pdf	DET. N.1361 del 18-11-22 - ALLEGATC	All. 6 IMPORTI RIA 2017-2022.pdf	All. 5 Prot. 41372 del 05-10-22 OGNIS
					
All. 4 Prot. 41019 del 04-10-22 CIUFFRdel	All. 3 Prot. 48787 11.11.22 Segr.G08-04-22 - DI TULLO.	All. 2 Prot 15876 del 10-11-12.pdf	All. 1 Prot 48550 del		

Il Collegio, ha constatato che l'Ente, nelle more dell'approvazione del Fondo 2022:

- con determinazione dirigenziale n. 677 del 14/06/2022 del Settore I – Risorse Umane – Sviluppo Economico 1.1 GESTIONE DELLE RISORSE UMANE, ha provvisoriamente costituito il fondo delle 2022, per la sola parte stabile;



CITTA' DI MANFREDONIA

Provincia di Foggia

COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

Il Collegio, ha preso atto che l'Ente:

- ha rispettato il tetto della spesa di personale, nell'anno 2021, con riferimento al dato medio del triennio 2011/2013;
- gli stanziamenti del Bilancio di Previsione Finanziario per il triennio 2022-2024, sono stati stanziati nel rispetto del dato medio del triennio 2011/2013;
- il Fondo costituito nel 2022 per il personale non dirigente, è in linea con il vincolo di finanza pubblica previsto all'art. 1, comma 557 della Legge n. 296/2006 e ss.mm.ii.;
- risulta compatibile con l'ulteriore vincolo di finanza pubblica previsto al richiamato art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017 (in combinato disposto con la disciplina di cui all'art. 67, comma 7, CCNL);
- rispetta i vincoli di cui all'art. 243/bis, comma 9, lett. a) del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., essendo l'Ente in riequilibrio finanziario pluriennale e avendo fatto accesso al Fondo di rotazione, ex art. 243 ter TUEL;
- il Fondo è stato determinato in relazione a quanto disposto dall'art. 33, c. 2 del D.L. n. 34/2019, convertito con modificazioni dalla L. 58/2019, ossia sulla base del numero presunto di dipendenti a tempo indeterminato al 31/12/2022 (fissato in n. 119 a fronte di n. 163 unità al 31/12/2018) e che solo dopo tale data sarà possibile definire l'ammontare esatto del Fondo, in funzione dell'effettivo numero di dipendenti;
- il costo delle assunzioni a tempo determinato ex art. 1 del DL 80/2021 per l'attuazione dei progetti finanziati dal PNRR comprende sia il trattamento fondamentale che la quota del salario accessorio ed essere incluso nel quadro economico del progetto con rimborso da parte del ministero competente, secondo le modalità illustrate dalla circolare 4/2022 della Rgs.

Il Collegio ha esaminato la succitata documentazione, operando nel rispetto della seguente normativa:

- Statuto e Regolamento di organizzazione degli uffici e servizi dell'ente;
- D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267 «Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali» ed in particolare dell'art.233-bis e dell'art. 239 comma 1, lett. b, punto 1;
- D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 il quale impone a tutte le Amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, il quale rappresenta il presupposto per l'erogazione ai dipendenti del salario accessorio;
- D.lgs. 23 giugno 2011 n.118 e dei principi contabili in particolare dell'allegato 4/1 "Principio di programmazione";
- CCNL Funzioni locali 2016/2018, sottoscritto il 21 maggio 2018;
- D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 ed in particolare il comma 2 dell'art. 23;
- Principi di vigilanza e controllo dell'organo di revisione degli enti locali approvati dal Consiglio nazionale dei dottori commercialisti e degli esperti contabili;

Il Collegio, constatato che sulla determinazione dirigenziali, risulta:

- Attestazione favorevole di regolarità tecnica, espresso dal Dirigente ad interim del Settore I° - Gestione Risorse Umane, in data 18/11/2022, con firma digitale;
- Attestazione di legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, accertati ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'articolo 147-bis,



CITTA' DI MANFREDONIA

Provincia di Foggia

COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, espressi dal Dirigente ad interim del Settore I° - Gestione Risorse Umane, in data 18/11/2022, con firma digitale;

- Attestazione favorevole del Dirigente del Settore Economico Finanziario, ai sensi dell'art. 151, comma 4, TUEL espresso in data 18/11/2022.

approva

l'allegato parere sulla contrattazione decentrata integrativa effettuata con determinazione dirigenziale n. 1361 del 18/11/2022 del Settore I – Risorse Umane – Sviluppo Economico 1.1 GESTIONE DELLE RISORSE UMANE, avente ad oggetto “*Costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2022 per il personale del comparto*” del Comune di Manfredonia, in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 40/bis, co.1, del D. Lgs. 165/2001 e art. 67, co.1, del CCNL 21/05/2018, che formano parte integrante e sostanziale del presente verbale.

Per il 2° punto all'O.d.G.

Il Presidente fa presente la necessità di proseguire le attività in corso anche disgiuntamente e non essendoci null'altro da deliberare alle ore 20.25, la seduta viene dichiarata conclusa dopo aver redatto, letto, approvato e sottoscritto digitalmente il presente verbale.

<i>Il Collegio dei Revisori dei Conti</i>	<i>Firma</i>
Dott. Angelo PEDONE – Presidente	<i>firmato digitalmente</i>
Dott. Michele MARINELLI – Componente	<i>firmato digitalmente</i>
Dott. Michele MASTROGIACOMO – Componente	<i>firmato digitalmente</i>



CITTA' DI MANFREDONIA

Provincia di Foggia

COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

ALLEGATO VERBALE 10/2022

PARERE DEL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

del Comune di Manfredonia (FG)

**COSTITUZIONE FONDO PER LA
CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA (CCDI)
PERSONALE NON DIRIGENZIALE
ANNO 2022**

(DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 1361 DEL 18/11/2022 DEL SETTORE I°)



CITTA' DI MANFREDONIA

Provincia di Foggia

COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

PREMESSA

Il Collegio dei Revisori, preso atto dei seguenti atti e provvedimenti:

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 1 adottata il 17/03/2019 è stato approvato il piano di riequilibrio finanziario pluriennale 2018-2027 ex art. 243-bis del D. Lgs n. 267/2000;
- la deliberazione della Commissione Straordinaria, con i poteri della Giunta Comunale, n. 17 del 04/02/2020 con la quale è stato approvato il Piano delle azioni positive 2022-2024;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 8 del 25/01/2022 con la quale è stato approvato il Piano triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 26 del 31/05/2022, esecutiva ai sensi di legge, ha approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2022/2024;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 39 del 29/06/2022, esecutiva ai sensi di legge, ha approvato il Bilancio di Previsione Finanziario per il triennio 2022-2024, secondo lo schema di cui al d. Lgs. n. 118/2011;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 134 del 07/07/2022, con la quale è stato approvato Il Piano Esecutivo di Gestione 2022-2024 finanziario;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 50 del 26/07/2022 con la quale è stata effettuata la ricognizione dei programmi 2022 e la verifica degli equilibri di bilancio per il 2022;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 172 del 11/10/2022, con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (in breve PIAO) per il triennio 2022-2024, contenente il piano delle performance 2022- 2024;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 177 del 11/10/2022 di rideterminazione della dotazione organica (incremento di n. 88 unità part time, equivalenti a 29,33 a tempo pieno) come di seguito formulata ed in attesa di autorizzazione COSFEL:

CAT.	DOTAZIONE ORGANICA RIDETERMINATA (D.G.C. n. 177/2022)
Dirigenti	6
D	42
C	78
B3	24
B1	114 di cui 13 p.t. al 50% (pari a 6,5) 88 p.t. al 33,3% (pari a 29,33)
A	3
TOTALE	202,83

Il Collegio, prende atto che l'Ente:

- ha attestato di essere in linea con il vincolo di finanza pubblica previsto all'art. 1, comma 557 della Legge n. 296/2006 e ss.mm.ii., stante la progressiva riduzione annua della spesa del personale come risulta dai dati di seguito riportati:

SPESA DI PERSONALE	Media 2011/2013	Rendiconto 2019	Rendiconto 2020	Rendiconto 2021
--------------------	--------------------	--------------------	--------------------	--------------------



CITTA' DI MANFREDONIA

Provincia di Foggia

COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

Spese macroaggregato 101	8.536.268,80	6.369.586,88	5.483.527,55	6.372.025,73
Spese macroaggregato 103	48.200,28	0,00	1.830,00	1.495,00
Irap macroaggregato 102	548.867,86	339.203,36	345.688,01	405.411,09
Altre spese di personale	229.957,47	274.469,88	361.920,61	270.491,15
Totale spese di personale (A)	9.363.294,41	6.983.260,12	6.192.966,17	7.049.422,97
(-) Componenti escluse (B)	1.653.311,80	1.653.311,80	980.771,01	689.425,43
(=) Componenti assoggettate al limite di spesa A-B	7.709.982,61	5.329.948,32	5.212.195,16	6.359.997,54

- ha attestato che gli stanziamenti della spesa di personale nel Bilancio di Previsione Finanziario per il triennio 2022-2024, sono stati effettuati nel rispetto dell'art. 1, comma 557 della Legge n. 296/2006 e ss.mm.ii.;
- ha attestato di essere in linea con l'ulteriore vincolo di finanza pubblica previsto al richiamato art. 23, comma 2, D.Lgs. n. 75/2017 (in combinato disposto con la disciplina di cui all'art. 67, comma 7, CCNL);
- ha attestato di rispettare i vincoli di cui all'art. 243 bis, comma 9, lett. a) del D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., essendo l'Ente in riequilibrio finanziario pluriennale e avendo fatto accesso al Fondo di rotazione, ex art. 243 ter TUEL.

Il Collegio rammenta che il fondo per le risorse decentrate:

- è destinato ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività;
- è quantificato annualmente sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati a un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;
- è presupposto indispensabile per l'erogazione ai dipendenti del salario accessorio;

Il Collegio, rammenta, altresì, che la corretta gestione contabile del fondo segue le seguenti fasi:

- Individuazione in bilancio delle risorse, formate da:
 - RISORSE STABILI, costituite da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, c. 2, CCNL 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal Collegio dei Revisori;
 - RISORSE VARIABILI, che hanno validità esclusivamente per l'anno in cui sono definite e messe a disposizione del Fondo risorse decentrate, con le limitazioni previste al comma 6 per gli enti che versino in condizioni di deficitarietà strutturale o che abbiano avviato procedure di riequilibrio finanziario, mentre la disciplina per il suo utilizzo è contenuta nell'art. 68 del succitato CCNL;
- Adozione dell'atto di costituzione del fondo (competenza gestionale) che ha la funzione di costituire il vincolo contabile alle risorse ed a quantificare l'ammontare delle risorse necessarie, previo parere dell'Organo di revisione contabile;
- Sottoscrizione del contratto decentrato annuale che costituisce titolo idoneo al perfezionamento dell'obbligazione.



CITTA' DI MANFREDONIA

Provincia di Foggia

COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

NORMATIVA DI RIFERIMENTO

Premesso che:

- **art. 239, del D. Lgs. n. 267/2000**, così recita “ omissis.”
comma 1. *L'organo di revisione svolge le seguenti funzioni: b) pareri, con le modalità stabilite dal regolamento, in materia di: 1) strumenti di programmazione economico-finanziaria; omissis.”;*
art. 40/bis, co. 1 del D. Lgs. n.165/2001 il quale dispone che: *“Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3-quinquies, sesto periodo”;*
art. 67, co. 1 del CCNL 31/05/2018 il quale dispone che *“1. A decorrere dall'anno 2018, il “Fondo risorse decentrate”, è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004. Omissis...”*

Visti:

- lo Statuto vigente;
- il D. Lgs. n. 165/2001 e sue successive modifiche e integrazioni;
- il Regolamento sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- D. Lgs. 118/2011, come modificato e integrato dal D. Lgs. 126/2014;
- Il D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 «Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali» (TUEL);
- Principi contabili generale ed applicati 4/1 e 4/2 allegati al D. Lgs. 118/2011;
- Il vigente regolamento di contabilità armonizzata;
- L'art. 23, comma 2, del D.Lgs.n.75/2017 il quale prevede testualmente quanto segue:
“Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello



CITTA' DI MANFREDONIA

Provincia di Foggia

COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016”;

- *L’art. 23, comma 3 del D.Lgs.n.75/2017 il quale prevede testualmente quanto segue: “Fermo restando il limite delle risorse complessive previsto dal comma 2, le regioni e gli enti locali, con esclusione degli enti del Servizio sanitario nazionale, possono destinare apposite risorse alla componente variabile dei fondi per il salario accessorio, anche per l’attivazione dei servizi o di processi di riorganizzazione e il relativo mantenimento, nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale e in coerenza con la normativa contrattuale vigente per la medesima componente variabile”;*

Preso atto dei contratti nazionali di lavoro, sottoscritti tempo per tempo:

- il CCNL 31/03/1999;
- il CCNL 01/04/1999;
- il CCNL 05/10/2001;
- il CCNL 22/01/2004;
- il CCNL 09/05/2006;
- il CCNL 11/04/2008;
- il CCNL 31/07/2009;
- il CCNL 21/05/2018;
- le direttive fornite dall'ARAN.



CITTA' DI MANFREDONIA

Provincia di Foggia

COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

VERIFICHE E RISCONTRI

Il Collegio, accerta, sulla base della documentazione di cui alla determinazione dirigenziale n. 1361/2022 quanto segue:

- in applicazione dell'art. 67 del vigente CCNL 21/05/2018, il fondo delle risorse decentrate per il 2022 è così quantificato:

Descrizione	Importo FONDO 2022	Decurtazione permanente	soggette a limite	quadratura
Risorse stabili (al netto delle decurtazioni)	976.669,00	72.566,00	39.320,00	1.088.555,00
Risorse variabili (al netto delle decurtazioni)	127.941,05	0,00	6.717,85	134.658,90
Totale	1.104.610,05	72.566,00	46.037,85	1.223.213,90

- **le Risorse storiche consolidate "stabili"** risultano costituite, come di seguito riportato, dalle diverse voci consolidate in base ai vari contratti che si sono susseguiti nel tempo:

Descrizione	Importo
Art. 67 comma 1 CCNL 2016 -2018 <i>Unico Importo Consolidato 2017 al lordo delle decurtazioni consolidate pari ad € 80.670,00=, così suddivise:</i> € 8.104,00 (Posizioni Organizzative) € 30.280,00 (Art. 1 c. 456 L. 147/13 Decurtazione permanente) € 42.286,00 (Art.23 c.2 D.lgs.75/17-Decurt. fondo rispetto limite 2016)	1.023.574,00
Art. 67 c.2 lett. A) CCNL 2016-2018 € 83,20 per n. 180 dipendenti in servizio al 31/12/2015	14.976,00
Art. 67 c.2 lett. B) CCNL 2016-2018 <i>Rideterminazione per incrementi stipendiali CCNL 2016-2018</i>	10.685,00
Art. 67 c.2 lett. C) CCNL 2016-2018 (*) <i>RIA e Assegno ad Personam personale cessato anni precedenti</i>	35.360,00
Art.67 c.2 lett. E) CCNL 2016-2018 (*) <i>Incrementi personale trasferito funzioni delegate e disposizioni di Legge</i>	3.960,00
Totale	1.088.555,00
Totale decurtazioni consolidate	80.670,00
Totale risorse stabili	1.007.885,00
<i>di cui SOGGETTE AL LIMITE</i>	982.224,00
<i>di cui NON SOGGETTE AL LIMITE</i>	25.661,00

(*) Risorse stabili soggette al limite

- **le Risorse variabili**, che non hanno caratteristica di certezza per gli anni successivi, derivanti da disposizioni di Legge, come di seguito riportato:

Descrizione	Importo
Art. 67 c. 3 lett. C) CCNL 2016-2018 <i>Incentivi funzioni tecniche compressive di oneri e IRAP</i>	9.443,87
Art. 67 c. 3 lett. C) CCNL 2016-2018 <i>Incentivi funzioni tecniche compressive di oneri e IRAP</i>	75.585,00
Art. 67 c. 3 lett. C) CCNL 2016-2018 <i>Indennità attività defensionale compressive di oneri, mentre l'IRAP è a carico dell'Ente</i>	26.422,46
Art. 67 c. 3 lett. C) CCNL 2016-2018 <i>Risorse ISTAT compressive di oneri e IRAP</i>	12.489,72
Art. 67 c. 3 lett. C) CCNL 2016-2018 <i>Quote trasferite dall'Agenzia per la Coesione Territoriale</i>	4.000,00



CITTA' DI MANFREDONIA

Provincia di Foggia

COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

Art. 67 c. 3 lett. F) CCNL 2016-2018 (*) <i>Messi notificatori compressive di oneri e IRAP</i>	3.779,00
Art. 67 c. 3 lett. D) CCNL 2016-18 (*)	2.938,85
Totale risorse variabili	134.658,90
<i>di cui SOGGETTE AL LIMITE</i>	6.717,85
<i>di cui NON SOGGETTE AL LIMITE</i>	127.941,05

(*) Risorse variabili soggette al limite

- **le altre Risorse** che rientrano nei limiti del fondo, sono quelle relative al Fondo per le Posizioni organizzative variabili, come di seguito riportate:

Art. 10 CCNL 31.3.1999 <i>Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative</i>	8.104,00
---	----------

Il Collegio prende atto che il Fondo delle risorse decentrate calcolato per l'anno 2022 non può superare l'importo massimo consentito, costituito dall'ammontare del fondo 2016 (**anno limite di riferimento**) pari ad € 951.008,00= giusta determinazione dirigenziale n. 1655 del 07.12.2016;

Il Collegio accerta il rispetto del Limite, ex art. 23 del D.LGS. 75/2017, del Fondo 2022, come di seguito riportato:

Totale Fondo 2022 soggetto alla verifica del limite (comprensivo Fondo P.O.)	997.045,85
Totale Fondo di riferimento anno 2016	951.008,00
Margine rispetto limite	46.037,85

Totale Risorse stabili e variabili	1.142.543,90
Riduzione del tetto complessivo delle risorse (art. 23 co. 2 del D. Lgs. 75/2017) <i>A decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.</i>	46.037,85
Fondo salario accessorio anno 2022	1.104.610,05



CITTA' DI MANFREDONIA

Provincia di Foggia

COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

CONCLUSIONE

Il Collegio dei Revisori, tenuto conto che l'Ente risulta:

- in linea con il vincolo di finanza pubblica previsto all'art. 1, comma 557 della Legge n. 296/2006 e ss.mm.ii., stante la progressiva riduzione annua della spesa del personale sia con il rendiconto per l'esercizio 2021 che con gli stanziamenti della spesa di personale nel Bilancio di Previsione Finanziario per il triennio 2022-2024;
- in linea con l'ulteriore vincolo di finanza pubblica previsto al richiamato art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017 (in combinato disposto con la disciplina di cui all'art. 67, co.7, CCNL);
- rispettare i vincoli di cui all'art. 243 bis, comma 9, lett. a) del D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., essendo l'Ente in riequilibrio finanziario pluriennale e avendo fatto accesso al Fondo di rotazione, ex art. 243 ter TUEL.

Il Collegio dei Revisori, constatato che sul provvedimento dirigenziale, risultano acquisiti:

- Attestazione favorevole di regolarità tecnica, espresso dal Dirigente ad interim del Settore I° - Gestione Risorse Umane, in data 18/11/2022, con firma digitale;
- Attestazione di legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, accertati ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, espressi dal Dirigente ad interim del Settore I° - Gestione Risorse Umane, in data 18/11/2022, con firma digitale;
- Attestazione favorevole del Dirigente del Settore Economico Finanziario, ai sensi dell'art. 151, comma 4, TUEL espresso in data 18/11/2022.

Il Collegio dei Revisori, verificato che:

- la relazione illustrativa e tecnico finanziaria è stata predisposta in ossequio alle istruzioni emanate con Circolare n. 25 del 19 luglio 2012, del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, opportunamente adeguata ai contenuti del nuovo CCNL sottoscritto il 21/05/2018;
- che il fondo per l'anno 2022 è stato costituito in conformità alla normativa vigente;
- che l'onere scaturente dalla contrattazione integrativa in esame risulta integralmente coperto dalle disponibilità di bilancio;
- che l'ipotesi di contratto integrativo dovrà essere predisposto in conformità delle vigenti disposizioni di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;

tutto ciò premesso, il Collegio dei Revisori



CITTA' DI MANFREDONIA

Provincia di Foggia

COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

Il Collegio attesta, ai sensi del comma 1 dell'art. 40/bis del D. Lgs. 165/2001

La compatibilità finanziaria sulla costituzione del fondo per la contrattazione decentrata integrativa, per il personale non dirigente, relativamente all'anno 2022, effettuata con D.D. n. 1361/2022, in quanto risultano rispettati i vincoli normativi e di Bilancio 2022.

il Collegio raccomanda l'Ente a:

- di sottoporre in tempi brevi l'ipotesi di accordo decentrato integrativo per il personale non dirigente per l'anno 2022, al fine di acquisire la certificazione sulla definitiva ipotesi di accordo sottoscritto e costituire sul bilancio dell'Ente il vincolo con l'obbligazione giuridicamente perfezionata.

Manfredonia, 21/11/2022

<i>Il Collegio dei Revisori dei Conti</i>	<i>Firma</i>
Dott. Angelo PEDONE – Presidente	<i>Firmato digitalmente</i>
Dott. Michele MARINELLI – Componente	<i>Firmato digitalmente</i>
Dott. Michele MASTROGIACOMO – Componente	<i>Firmato digitalmente</i>