



CITTA' DI MANFREDONIA

Provincia di Foggia

COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

Verbale n. 57 del 26/10/2023

L'anno duemilaventitre, il giorno 26 del mese di ottobre alle ore 10.30 si è riunito, presso la casa Comunale di Piazza del Popolo 8, il Collegio dei Revisori del Comune di Manfredonia, nominati con deliberazione di Consiglio Comunale n. 44 del 15.07.2022, immediatamente esecutiva, i cui nominativi di seguito si riportano:

- | | |
|-------------------------------|------------|
| - Dott. Angelo Pedone | Presidente |
| - Dott. Michele Marinelli | Componente |
| - Dott. Michele Mastrogiacomo | Componente |

Il Presidente, riscontrato la presenza dell'intero Collegio, dichiara la seduta valida ed atta a deliberare.

Il Collegio è stato convocato per discutere il seguente ordine del giorno:

1. **Fondo risorse decentrate 2023 per il personale NON dirigente. Richiesta verifica compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e certificazione degli oneri Determinazione Dirigenziale n. 1478 del 19/10/2023 avente ad oggetto "Costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2023 per il personale del comparto";**
2. **Varie ed eventuali.**

Per il 1° punto all'O.d.G.

Il Presidente riferisce che con nota prot. n. 49829 del 20/10/2023, trasmessa con PEC in pari data, è stato richiesto l'intervento di questo collegio, in relazione alla determinazione dirigenziale n. 1478 del 19/10/2023 del Settore I – Risorse Umane – Sviluppo Economico 1.1 GESTIONE DELLE RISORSE UMANE e suoi allegati, con richiesta di verifica della compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio delle risorse decentrate 2023 e rilascio della relativa certificazione degli oneri finalizzata alla attivazione delle procedure per la pre-intesa per il 2023 tra parte pubblica (datoriale) e parte sindacale.

Il Collegio ha ricevuto i seguenti files inerenti alla documentazione e carte di lavoro in formato elettronico:

- *nota richiesta parere prot n. 49829 del 20/10/2023;*
- *DD n. 1478-2023 (costituzione fondo);*
- *FONDO 2023 – prospetto fondo CCDI 2023 (ALL. A).*

Il Collegio, preliminarmente evidenzia che l'Ente:

- con determinazione dirigenziale n. 402 del 23/03/2023 del Settore I – Risorse Umane – Sviluppo Economico 1.1 GESTIONE DELLE RISORSE UMANE, avente ad oggetto "Costituzione provvisoria del fondo risorse decentrate per il personale del comparto - anno 2023" ha costituito il fondo "provvisorio" delle risorse decentrate 2023 per il personale non dirigenziale per la sola parte stabile;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 154 del 19/10/2023 ha fornito le linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica, in ordine alla costituzione ed utilizzo del fondo 2023.



CITTA' DI MANFREDONIA

Provincia di Foggia

COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

Il Collegio, rammenta che:

- il tetto della spesa di personale, nell'anno 2022 (rendiconto), deve rispettare la riduzione riferita al dato medio del triennio 2011/2013;
- gli stanziamenti del Bilancio di Previsione Finanziario per il triennio 2023-2025, in materia di spesa di personale, devono rispettare il dato medio del triennio 2011/2013;
- il Fondo costituito per il personale non dirigente, deve essere in linea con il vincolo di finanza pubblica previsto all'art. 1, comma 557 della Legge n. 296/2006 e ss.mm.ii.;
- il fondo costituito deve essere compatibile con l'ulteriore vincolo di finanza pubblica previsto al richiamato art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017 (in combinato disposto con la disciplina di cui all'art. 79, comma 6, CCNL Funzioni Locali 2019-2021 del 16.11.2022);
- il fondo deve essere in linea con i vincoli di cui all'art. 243/bis, comma 9, lett. a) del D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., essendo l'Ente in riequilibrio finanziario pluriennale e avendo fatto accesso al Fondo di rotazione, ex art. 243 ter TUEL;

Il Collegio ha esaminato la succitata documentazione, operando nel rispetto della seguente normativa:

- Statuto e Regolamento di organizzazione degli uffici e servizi dell'ente;
- D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267 «Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali» ed in particolare dell'art.233-bis e dell'art. 239 comma 1, lett. b, punto 1;
- D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 il quale impone a tutte le Amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, il quale rappresenta il presupposto per l'erogazione ai dipendenti del salario accessorio;
- D.lgs. 23 giugno 2011 n.118 e dei principi contabili in particolare dell'allegato 4/1 "Principio di programmazione";
- CCNL Funzioni Locali 2019-2021, sottoscritto il 16 novembre 2022;
- D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 ed in particolare il comma 2 dell'art. 23;
- Principi di vigilanza e controllo dell'organo di revisione degli enti locali approvati dal Consiglio nazionale dei dottori commercialisti e degli esperti contabili;

Il Collegio, constatato che sulla determinazione dirigenziali, risulta:

- Attestazione favorevole di regolarità tecnica, espresso dal Dirigente ad interim del Settore I° - Gestione Risorse Umane, in data 19/10/2023, con firma digitale;
- Attestazione di legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, accertati ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, espressi dal Dirigente ad interim del Settore I° - Gestione Risorse Umane, in data 19/10/2023, con firma digitale;
- Attestazione favorevole in ordine alla regolarità contabile del Dirigente del Settore Economico Finanziario, ai sensi dell'art. 151, comma 4, TUEL espresso in data 19/10/2023.

approva

l'allegato parere sulla contrattazione decentrata integrativa effettuata con determinazione dirigenziale n. 1478 del 19/10/2023 del Settore I – Risorse Umane – Sviluppo Economico 1.1 GESTIONE DELLE RISORSE UMANE, avente ad oggetto **“Costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2023 per il personale del**



CITTA' DI MANFREDONIA

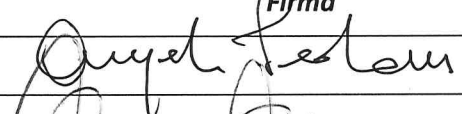
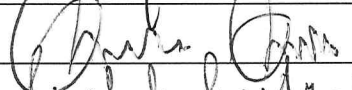
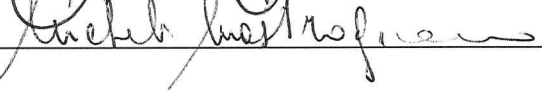
Provincia di Foggia

COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

comparto" del Comune di Manfredonia, in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 40/bis, co.1, del D. Lgs. 165/2001 e art. 79, co.1, CCNL Funzioni Locali 2019-2021, sottoscritto il 16 novembre 2022, che formano parte integrante e sostanziale del presente verbale.

Per il 2° punto all'O.d.G.

Il Presidente fa presente la necessità di proseguire le attività in corso anche disgiuntamente alle ore 12.05, la seduta viene dichiarata conclusa dopo aver redatto, letto, approvato e sottoscritto digitalmente il presente verbale.

Il Collegio dei Revisori dei Conti	Firma
Dott. Angelo PEDONE – Presidente	
Dott. Michele MARINELLI – Componente	
Dott. Michele MASTROGIACOMO – Componente	



CITTA' DI MANFREDONIA

Provincia di Foggia

COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

ALLEGATO VERBALE 57/2023

PARERE DEL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

del Comune di Manfredonia (FG)

**COSTITUZIONE FONDO PER LA
CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA (CCDI)
PERSONALE NON DIRIGENZIALE
ANNO 2023**

(DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 1478 DEL 19/10/2023 DEL 1° SETTORE)



CITTA' DI MANFREDONIA

Provincia di Foggia

COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

PREMESSA

Il Collegio dei Revisori, preso atto dei seguenti atti e provvedimenti:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 1 adottata il 17/03/2019 è stato approvato il piano di riequilibrio finanziario pluriennale 2018-2027 ex art. 243-bis del D. Lgs n. 267/2000;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 5 del 14/04/2022, con cui sono state approvate le linee programmatiche relative alle azioni e ai progetti da realizzare in corso del mandato 2021-2026;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 67 del 18.10.2022 avente oggetto "Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) periodo 2023- 2025 (ART. 170, COMMA 1, D.LGS. N. 267/2000)" con cui sono stati definiti gli obiettivi strategici ed operativi dell'Ente;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 33 del 31/03/2023, esecutiva ai sensi di legge, ha approvato il Bilancio di Previsione Finanziario per il triennio 2023-2025, secondo lo schema di cui al d. Lgs. n. 118/2011;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 58 del 06/04/2023, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato Il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2023-2025 finanziario;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 68 del 02/05/2023, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per il triennio 2023-2025, contenente il piano delle performance 2023 - 2025.

Il Collegio, prende atto che l'Ente:

- ha attestato di essere in linea con il vincolo di finanza pubblica previsto all'art. 1, comma 557 della Legge n. 296/2006 e ss.mm.ii., stante la progressiva riduzione annua della spesa del personale come risulta dai dati di seguito riportati:

SPESA PERSONALE	Media 2011/2013	rendiconto 2021	rendiconto 2022
Spese macroaggregato 101	€ 8.536.268,80	€ 6.357.025,73	€ 5.801.423,82
Spese macroaggregato 103	€ 48.200,28	€ 1.495,00	€ 193.603,74
Irap macroaggregato 102	€ 548.867,86	€ 475.780,55	€ 358.877,13
Altre spese: reiscrizioni imputate all'esercizio successivo			
Personale CO.Co.Co/LSU	€ 229.957,47	€ 260.682,84	€ -
Altre spese: da specificare.....			
Altre spese: da specificare.....			
Totale spese di personale (A)	€ 9.363.294,41	€ 7.094.984,12	€ 6.353.904,69
(-) Componenti escluse (B)	€ 1.653.311,80	€ 911.228,14	€ 1.519.162,66
(-) Maggior spesa per personale a tempo indet artt.4-5 DM 17.3.2020 (C)			
(=) Componenti assoggettate al limite di spesa A-B-C	€ 7.709.982,61	€ 6.183.755,98	€ 4.834.742,03
(ex art. 1, commi 557-quater, 562 legge n. 296/ 2006)			



CITTA' DI MANFREDONIA

Provincia di Foggia

COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

- ha attestato che gli stanziamenti della spesa di personale nel Bilancio di Previsione Finanziario per il triennio 2023-20254, annualità 2023, sono stati effettuati nel rispetto dell'art. 1, comma 557 della Legge n. 296/2006 e ss.mm.ii.;
- ha attestato di essere in linea con l'ulteriore vincolo di finanza pubblica previsto al richiamato art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017 (in combinato disposto con la disciplina di cui all'art. 79, comma 6, CCNL Funzioni Locali 2019-2021);
- ha attestato di rispettare i vincoli di cui all'art. 243 bis, comma 9, lett. a) del D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., essendo l'Ente in riequilibrio finanziario pluriennale e avendo fatto accesso al Fondo di rotazione, ex art. 243 ter TUEL.

Il Collegio rammenta che il fondo per le risorse decentrate:

- è destinato ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività;
- è quantificato annualmente sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati a un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;
- è presupposto indispensabile per l'erogazione ai dipendenti del salario accessorio;

Il Collegio evidenzia che il fondo dell'anno 2016, come risultante dalla determinazione dirigenziale n. 1655 del 07/12/2016, è di seguito riportato:

LIMITE 2016 - determinazione dirigenziale n. 1655 del 07/12/2016	
TOTALE fondo risorse decentrate 2016 (LORDO)	951.008,00
(a dedurre) risorse destinate nel 2016 a finanziare P.O.	8.104,00
TOTALE Fondo risorse decentrate 2016 (NETTO)	942.904,00

Il Collegio, rammenta, altresì, che il fondo delle risorse decentrate è gravato dalla decurtazione consolidata per gli anni 2011/2014 pari ad € 30.280,00 per effetto dell'art. 1, comma 456, della Legge n. 147/2013;

Il Collegio precisa che la costituzione del fondo delle risorse decentrate, dal 2023, è disciplinata dall'art. 79 del nuovo CCNL per il personale del comparto funzioni locali, sottoscritto il 16/11/2022, anche se resta immutata la distinzione tra risorse stabili (ossia caratterizzate da certezza, stabilità e continuità nel tempo) e risorse variabili (con carattere di eventualità e di variabilità che hanno validità esclusivamente per l'anno in cui sono definite e messe a disposizione del fondo);

Il Collegio, rammenta, altresì, che le risorse stabili del fondo sono costituite, ai sensi e per gli effetti dell'articolo 79 del CCNL 2019-2021, dalle seguenti voci di incremento:

- *comma 1, lettera a):*
 - *importo unico consolidato 2017 (art. 67 comma 1 del Ccnl 21 maggio 2018);*



CITTA' DI MANFREDONIA

Provincia di Foggia

COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

- risorse stabili di cui al comma 2 lettere a), b), c), d), e), f) e g) del Ccnl 21 maggio 2018;
- comma 1 lettera b): importo su base annua, pari ad € 84,50 per le unità di personale in servizio alla data del 31.12.2018, con decorrenza dal 01.01.2021;
- comma 1 lettera c): risorse stanziare dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale;
- comma 1 lettera d): importo pari alla differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali;
- comma 1-bis: quota di risorse, già a carico del bilancio, corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1, con decorrenza dalla data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione;
- comma 5: "Le quote relative agli incrementi annuali di cui al comma 1, lett. b) di competenza degli anni 2021 e 2022 e quelle relative agli incrementi annuali di cui al comma 3 di competenza dell'anno 2022 sono computate, quali risorse variabili ed una tantum, nel Fondo relativo al 2023";

NORMATIVA DI RIFERIMENTO

Premesso che:

- **art. 239, del D. Lgs. n. 267/2000**, così recita "..... omissis."
- comma 1. L'organo di revisione svolge le seguenti funzioni: b) pareri, con le modalità stabilite dal regolamento, in materia di: 1) strumenti di programmazione economico-finanziaria; omissis.";
- **art. 40/bis, co. 1 del D. Lgs. n.165/2001** il quale dispone che: "Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3-quinquies, sesto periodo";
- **art. 23, comma 2, del D.Lgs.n.75/2017** il quale prevede testualmente quanto segue: "Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del



CITTA' DI MANFREDONIA

Provincia di Foggia

COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016”;

- **art. 23, comma 3 del D.Lgs.n.75/2017** il quale prevede testualmente quanto segue: “Fermo restando il limite delle risorse complessive previsto dal comma 2, le regioni e gli enti locali, con esclusione degli enti del Servizio sanitario nazionale, possono destinare apposite risorse alla componente variabile dei fondi per il salario accessorio, anche per l'attivazione dei servizi o di processi di riorganizzazione e il relativo mantenimento, nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale e in coerenza con la normativa contrattuale vigente per la medesima componente variabile”;
- **art. 67, co. 1 del CCNL 31/05/2018** il quale dispone che “1. A decorrere dall’anno 2018, il “Fondo risorse decentrate”, è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall’art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all’anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all’art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004. Omissis...”;
- **art. 79 del CCNL del 16/11/2022** - Fondo risorse decentrate: costituzione.

Visti:

- lo Statuto vigente;
- il D. Lgs. n. 165/2001 e sue successive modifiche e integrazioni;
- il Regolamento sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- D. Lgs. 118/2011, come modificato e integrato dal D. Lgs. 126/2014;
- Il D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 «Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali»;
- Principi contabili generale ed applicati 4/1 e 4/2 allegati al D. Lgs. 118/2011;
- Il vigente regolamento di contabilità armonizzata;

Preso atto dei contratti nazionali di lavoro, sottoscritti tempo per tempo:

- il CCNL 31/03/1999;
- il CCNL 01/04/1999;
- il CCNL 05/10/2001;
- il CCNL 22/01/2004;
- il CCNL 09/05/2006;
- il CCNL 11/04/2008;



CITTA' DI MANFREDONIA

Provincia di Foggia

COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

- il CCNL 31/07/2009;
- il CCNL 21/05/2018;
- il CCNL 16/11/2022;
- le direttive fornite dall'ARAN.

VERIFICHE E RISCONTRI

Il Collegio, accerta, sulla base della documentazione di cui alla determinazione dirigenziale n. 1478/2023 quanto segue:

- di prendere atto che l'ammontare del fondo risulta determinato conteggiando il numero presunto di dipendenti a tempo indeterminato al 31/12/2023 e, pertanto, solo dopo tale data sarà possibile definire la quantificazione esatta in considerazione dell'effettivo numero di dipendenti;
- in applicazione del l'art. 79 del vigente CCNL 16/11/2022, il fondo delle risorse decentrate per il 2023 è così quantificato:

DESCRIZIONE	RIFERIMENTO	IMPORTI
Risorse stabili		
Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017	Art. 79, c. 1, CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c. 1, CCNL 21.05.2018	1.023.574,00
Alte professionalità 0,20% monte salari 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	Art. 79, c. 1, CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c. 1, CCNL 21.05.2018	
Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite)	Art. 79, c. 1, CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c. 2, lett. a), CCNL 21.05.2018	14.976,00
Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite).	Art. 79, c. 1, CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c. 2, lett. b), CCNL 21.05.2018	10.685,00
Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente	Art. 79, c. 1, CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c. 2, lett. c), CCNL 21.05.2018	40.412,00
Eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001 (trattamenti economici più favorevoli in godimento).	Art. 79, c. 1, CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c. 2, lett. d), CCNL 21.05.2018	0,00
Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	Art. 79, c. 1, CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c. 2, lett. e), CCNL 21.05.2018	3.960,00
Per le Regioni, quota minori oneri dalla riduzione stabile di posti in organico qualifica dirigenziale, fino a 0,2% monte salari della stessa dirigenza, da destinare al fondo di cui all'art. 17, c. 2, lett. c); sono fatti salvi gli accordi di miglior favo	Art. 79, c. 1, CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c. 2, lett. f), CCNL 21.05.2018	0,00
Riduzione stabile dello straordinario.	Art. 79, c. 1, CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c. 2, lett. g), CCNL 21.05.2018	
Eventuale taglio del fondo storicizzato - Per il triennio 2011/2013 il tetto dei fondi per le risorse decentrate dei dipendenti e dei dirigenti non può superare quello del 2010 ed è ridotto automaticamente in proporzione alla riduzione del personale in se	Art. 9, c. 2-bis, D.L. n. 78/2010	30.280,00
- DEC FONDO PARTE FISSA LIMITE 2016 (ART. 23 C.2 D.LGS.75/25-05-17)	ART. 23 C.2 D.LGS.75/25-05-17	90.575,00



CITTA' DI MANFREDONIA

Provincia di Foggia

COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

Eventuali riduzioni del fondo per personale ATA, posizioni organizzative, processi di esternalizzazione o trasferimento di personale		0,00
Decurtazione fondo posizioni organizzative e alte professionalità, compreso il risultato, per gli enti con la dirigenza	Art. 67, c. 1, CCNL 21.05.2018	8.104,00
€ 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018 con decorrenza dal 1.1.2021 (da calcolarsi per intero sulle unità in servizio) (non soggette al limite)	Art. 79, c. 1, lett. b), CCNL 16.11.2022	13.774,00
Risorse stanziare dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale	Art. 79, c. 1, lett. c), CCNL 16.11.2022	0,00
Differenziali stipendiali personale in servizio nell'anno 2022 (non soggette al limite)	Art. 79, c. 1, lett. d), CCNL 16.11.2022	7.244,00
Differenze stipendiali personale inquadrato in B3 e D3 (DAL 1° APRILE 2023) (non soggette al limite)	Art. 79, c. 1-bis, CCNL 16.11.2022	47.856,00
TOTALE RISORSE STABILI		1.033.522,00
di cui non soggette al limite		94.535,00
a) Risorse variabili soggette a limitazione		
Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza già esistenti)	Art. 67, c. 3, lett. a), CCNL 21.05.2018	0,00
Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 3, c. 57, L. n. 662/1996, dall'art. 59, c. 1, lett. p), D.Lgs. n. 446/1997 (recupero evasione ICI), nonché le ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12, c. 1, lett. b) D.L. n. 437/1996	Art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21.05.2018	0,00
Integrazione risorse dell'importo mensile residuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato nell'anno in corso	Art. 67, c. 3, lett. d), CCNL 21.05.2018	1.917,00
Quota parte rimborso spese per notificazione atti dell'amministrazione finanziaria (messi notificatori)	Art. 67, c. 3, lett. f), CCNL 21.05.2018	1.512,00
Risorse destinate ai trattamenti accessori personale delle case da gioco	Art. 67, c. 3, lett. g), CCNL 21.05.2018	0,00
Importo massimo corrispondente all'1,2 % su base annua, del monte salari dell'anno 1997, relativo al personale destinatario del CCNL	Art. 79, c. 2, lett. b), CCNL 16.11.2022	0,00
Integrazione alla componente variabile del fondo a seguito di trasferimento del personale di cui al c. 2 lett. e) CCNL 21-05-18, somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento	Art. 67, c. 3, lett. k), CCNL 21.05.2018	0,00
Risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato.	Art. 79, c. 2, lett. c), CCNL 16.11.2022	0,00
Totale Risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, c. 2, D. Lgs. 75/2017)		3.429,00
b) Risorse variabili non soggette a limitazione		
Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di nuove sponsorizzazioni – convenzioni – contributi dell'utenza)	Art. 67, c. 3, lett. a), CCNL 21.05.2018	0,00
Piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa	Art. 67, c. 3, lett. b), CCNL 21.05.2018	0,00
Incentivi per funzioni tecniche, art. 113 d.lgs. 50/2016, art. 76 d.lgs. 56/2017, per condono edilizio, per repressione illeciti edilizi, indennità centralinisti non vedenti	Art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21.05.2018	104.974,00
Incentivi al personale Agenzia per la Coesione Territoriale (PNRR)	Art. 79 c. 2 lett. a) CCNL 16-11-2022	4.000,00
Incentivi spese avvocatura comunale, oneri compresi	Art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21.05.2018	174.528,00



CITTA' DI MANFREDONIA

Provincia di Foggia

COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

Incentivi compensi censimento ISTAT oneri e IRAP compresi	Art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21.05.2018	0,00
Eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario	Art. 67, c. 3, lett. e), CCNL 21.05.2018	0,00
Per le Regioni a statuto ordinario e Città Metropolitane ai sensi dell'art. 23 c. 4 del d.lgs. 75/2017 incremento percentuale dell'importo di cui all'art. 67 c. 1 e 2.	Art. 67, c. 3, lett. j), CCNL 21.05.2018	0,00
Somme non utilizzate negli esercizi precedenti (di parte stabile)	Art. 68, c. 1, CCNL 21.05.2018	0,00
Incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI	Art. 1, c. 1091, L. n. 145/2018	0,00
Risparmi certificati sui buoni pasto non erogati anno 2020	Art. 1, c. 870, L. n. 178/2020	0,00
Risorse accessorie eventuali per le assunzioni finanziate in deroga.	Art. 11, c. 1, lett. b), D.L. n. 135/2018	0,00
Eventuale incremento salario accessorio in deroga realizzabile nell'anno	Art. 33, c. 2, D.L. n. 34/2019	0,00
0,22% del monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01.01.2022, quota d'incremento del fondo proporzionale.	Art. 79, c. 3, CCNL 16.11.2022	0,00
€ 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018, quota una tantum annualità 2021 e 2022	Art. 79, c. 1, lett. b), CCNL 16.11.2022	27.547,00
0,22% del monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01.01.2022, quota d'incremento del fondo proporzionale, una tantum annualità 2022	Art. 79, c. 3, CCNL 16.11.2022	0,00
Totale Risorse variabili non soggette a limitazione		311.049,00
TOTALE RISORSE VARIABILI		314.478,00
TOTALE COMPLESSIVO		1.348.000,00

VERIFICA RISPETTO LIMITE 2016 (art. 23 co. 2 d.lgs. 75/2017)	
TOTALE DELLE VOCI SOGGETTE A VINCOLO	942.416,00
FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO (SOLO ENTI SENZA DIRIGENZA)	
TOTALE COMPLESSIVO DELLE VOCI SOGGETTE A VINCOLO 2023	942.416,00
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2016 LORDO	951.008,00
(A DEDURRE) RISORSE DESTINATE NEL 2016 A FINANZIARE P.O. (SOLO ENTI CON DIRIGENZA)	8.104,00
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2016 NETTO	942.904,00
<i>differenza positiva</i>	<i>- 488,00</i>

Il Collegio prende atto che il finanziamento del fondo trova copertura nei capitoli della spesa del personale del bilancio di previsione 2023/2025.



CITTA' DI MANFREDONIA

Provincia di Foggia

COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

CONCLUSIONE

Il Collegio dei Revisori, tenuto conto che l'Ente risulta:

- in linea con il vincolo di finanza pubblica previsto all'art. 1, comma 557 della Legge n. 296/2006 e ss.mm.ii., stante la progressiva riduzione annua della spesa del personale sia con il rendiconto per l'esercizio 2022 e i dati previsionali assestati 2023, nonché con gli stanziamenti della spesa di personale nel Bilancio di Previsione Finanziario per il triennio 2023-2025;
- in linea con l'ulteriore vincolo di finanza pubblica previsto al richiamato art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017 (in combinato disposto con la disciplina di cui all'art. 79, co.6, CCNL 2019-2021);
- rispettare i vincoli di cui all'art. 243 bis, comma 9, lett. a) del D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., essendo l'Ente in riequilibrio finanziario pluriennale e avendo fatto accesso al Fondo di rotazione, ex art. 243 ter TUEL.

Il Collegio dei Revisori, constatato che sul provvedimento dirigenziale, risultano acquisiti:

- Attestazione favorevole di regolarità tecnica, espresso dal Dirigente ad interim del Settore I° - Gestione Risorse Umane, in data 19/10/2023, con firma digitale;
- Attestazione di legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, accertati ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, espressi dal Dirigente ad interim del Settore I° - Gestione Risorse Umane, in data 19/10/2023, con firma digitale;
- Attestazione favorevole del Dirigente del Settore Economico Finanziario, ai sensi dell'art. 151, comma 4, TUEL espresso in data 19/10/2023.

Il Collegio dei Revisori, verificato che:

- la relazione illustrativa e tecnico finanziaria è stata predisposta in ossequio alle istruzioni emanate con Circolare n. 25 del 19 luglio 2012, del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, opportunamente adeguata ai contenuti del nuovo CCNL sottoscritto il 16/11/202;
- che il fondo per l'anno 2023 è stato costituito in conformità alla normativa vigente;
- che l'onere scaturente dalla contrattazione integrativa in esame risulta integralmente coperto dalle disponibilità di bilancio;
- che l'ipotesi di contratto integrativo dovrà essere predisposto in conformità delle vigenti disposizioni di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori.



CITTA' DI MANFREDONIA

Provincia di Foggia

COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

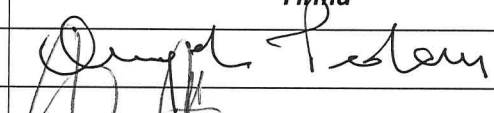
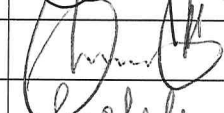
Tutto ciò premesso, il Collegio dei Revisori

ATTESTA, ai sensi del comma 1 dell'art. 40/bis del D. Lgs. 165/2001

La compatibilità finanziaria sulla costituzione del fondo per la contrattazione decentrata integrativa, per il personale non dirigente, relativamente all'anno 2023, effettuata con D.D. n. 1478/2023, in quanto risultano rispettati i vincoli normativi.

il Collegio raccomanda l'Ente a:

- di sottoporre in tempi brevi l'ipotesi di accordo decentrato integrativo per il personale non dirigente per l'anno 2023, al fine di acquisire la certificazione sulla definitiva ipotesi di accordo sottoscritto e costituire sul bilancio dell'Ente il vincolo con l'obbligazione giuridicamente perfezionata.

<i>Il Collegio dei Revisori dei Conti</i>	<i>Firma</i>
Dott. Angelo PEDONE – Presidente	
Dott. Michele MARINELLI – Componente	
Dott. Michele MASTROGIACOMO – Componente	